

Periode juli-september

Inhoud

Risicoparaagraaf	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Thema's	2
Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021	2
Prestatie-indicatoren	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Leeswijzer

De bestuurder van O2A5 stelt deze managementrapportage op teneinde op stichtingsniveau aan de raad van toezicht verantwoording af te leggen voor het gevoerde beleid. In deze managementrapportage:

- Worden eventuele actuele risico's per beleidsgebied kort beschreven;
- Wordt de voortgang per thema-uitwerking getoond;
- Wordt de voortgang per beleidsgebied getoond aan de hand van de volgende indeling:

	Is gerealiseerd/loopt goed op schema
	Nog in ontwikkeling/er is sprake van risico's
	Nog niet gestart/niet in orde/veel risico's
	Nog niet aan de orde geweest

Thema's Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021		Voortgang	
Thema 1 Het veilige kind			
1. Gezond binnenklimaat	is		
	was		
2. RI&E-plan van aanpak voor iedere school	is	Is op elke school aanwezig inmiddels	
	was		
Thema 2 Welkom voor ieder kind			
1. Positioneren openbaar onderwijs in onze regio	is	Er is een beleidsplan opgesteld en een intern communicatieplan. Dit is goedgekeurd door directie. Beleid is gebaseerd op kernwaarden Openbaar Onderwijs (VOS/ABB). Het zal voorgelegd worden aan GMR.	
	was		
Thema 3 Betekenisvol leren en werken			

1. Op weg om voldoende resultaten begrijpend lezen te behalen	is	De resultaten voor begrijpend lezen gaan vooruit maar zijn nog niet op iedere school op orde.
	was	
Thema 4 Actief in de samenleving		
1. Beleid en uitvoering actief burgerschap op scholen	is	Dit loopt door tot eind 2021 en moet nu meer impact krijgen. Dit onderwerp wordt doorgezet in het volgende jaar. Nu pas dienen zich de eerste ondersteuningsprogramma's aan van de profielorganisatie VOS ABB e.a.
	was	
Thema 5 Verantwoordelijkheid en eigenaarschap		
1. Versterken verbinding tussen medewerkers en O2A5	is	Nieuwe impuls is nu opgestart.
	was	
Thema 6 Samenwerken en kennisdelen		
1. Cluster overstijgende activiteiten	is	Vinden plaats tussen twee clusters die een HPS-traject volgen. Ook structureel activiteiten op het niveau van directeuren, intern begeleiders, icoaches, veiligheidscoördinatoren.
	was	Verder nog steeds wat incidenteel en ad hoc van karakter.
Thema 7 Professionaliteitsontwikkeling van leerkrachten en inspirerend leiderschap		

1. O2A5-"studiedag"	is	Is georganiseerd en stond gepland voor 17 september.
	was	
2. Versterken onderwijskundig leiderschap directeuren	is	Loopt door.
	was	
3. Inzet op vernieuwde gesprekscyclus	is	Aftrap is gegeven. Zal vanaf nu mee gewerkt worden.
	was	

Prestatie-indicatoren Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021		Voortgang	
Prestatie indicatoren Organisatie			
1. Tevredenheid medezeggenschap MR, CMR: > 80%	is	Is aan de orde.	
	was		
2. Scholing medezeggenschap: op cluster- of schoolniveau	is	Dit najaar zal de zaak wederom georganiseerd worden.	
	was		

Prestatie indicatoren Organisatie bestuursniveau		
1. Tevredenheid medezeggenschap GMR: > 80%	is	Op orde.
	was	
2. Scholing medezeggenschap: centraal georganiseerd	is	Dit najaar op de rol.
	was	
3. AVG: campagne bewustwording is uitgevoerd	is	
	was	

Prestatie indicatoren Onderwijs & kwaliteit		
1. Onderwijskwaliteit WOT: 100% van de scholen heeft een basisarrangement	is	
	was	
2. Kwaliteitsbeleid in document vastgelegd: 100% van de scholen	is	
	was	
3. Zelfevaluatie: 100% van de scholen	is	
	was	
4. Eindtoets: 100% van de scholen scoren boven de signaleringswaarden	is	
	was	
5. Uitvoering monitor sociale veiligheid: 100% van de scholen	is	
	was	
6. Schoolplan: 100% van de scholen heeft een schoolplan	is	

	was	
7. Vensters PO gevuld en schoolgids: 100% van de scholen	is	
	was	
8. Schoolondersteuningsprofiel geactualiseerd: 100% van de scholen	is	
	was	

Prestatie indicatoren Personeel & Organisatie		
1. Reductie ziekteverzuim: - Maximaal 6% ziekteverzuim regulier - Maximaal 7,0% inclusief corona-gerelateerd verzuim	is	11/10 op 6.2 % inclusief corona, in augustus gemid. 4.8%, in september gemid. 5.2%. Het verzuimcijfer loop wel wat op en de winterperiode moet nog komen.
	was	
2. Evaluatie KEI-wijzer: besluit over voortgaand gebruik	is	Besluit is genomen, indicator kan eruit. Per 1/8 gestopt met gebruik Keiwijzer. Collegiale consultatie wordt op een eenvoudigere manier en met meer maatwerk voortgezet. Voorstel is in concept klaar.
	was	
3. Participatiebanen: - onderzoek naar haalbaarheid binnen O2A5 - besluit over uitwerking en implementatie	is	Participatiebanen is nog steeds een voorbeeld van slecht uitvoerbare en duur beleid. Er wordt niet tot nauwelijks op toegezien op naleving door de overheid.
	was	
	is	
	was	
4. Verplichtingen Arbobeleid (waaronder benoeming preventiemedewerker): geformuleerd en vastgesteld 1-8-2021.	is	In de besluitvorming zal naar alle waarschijnlijkheid het bestuur op 2 december een definitief besluit nemen.
	was	
5. RI&E-plan van aanpak: uitgevoerd door iedere school	is	Tussen-evaluatie volgt in november.

	was	
6. Gesprekscyclus: -met iedere medewerker heeft een functionerings- of beoordelingsgesprek plaatsgevonden volgens planning - nieuwe gesprekscyclus per 1-9-2021 operationeel	is	Planning wordt opgemaakt per school, per cluster.
	was	
	is	
	was	
7. a. Werkverdeling 2021-2022: (P)MR van iedere school heeft, na overleg in het team ingestemd met het plan b. Werkdrukvermindering: Voorstel wordt door PMR goedgekeurd en na afloop schooljaar wordt de inzet van de gelden geëvalueerd en ingeleverd	is	Nog niet alle plannen zijn door MR ondertekend ingeleverd, maar druppelen binnen.
	was	
	is	Idem.
	was	
8. Duurzame inzetbaarheid: met iedere werknemer worden voor start nieuw schooljaar afspraken gemaakt en vastgelegd in de cao-tool	is	Idem als onderdelen in 7.
	was	
	is	Zoals bij de risicoparagraaf te lezen; er zijn dit schooljaar 19 studenten gestart als LIO Stagiair.

9. Stagebeleid: vastgelegd in afspraken met hogescholen en in uitvoering per 1 september 2021	was	
10. Zij-instromers: per 1/8/2021 instroom van 5 nieuwe personen	is	Er zijn 5 zij-instromers gestart per 1/8.
	was	

Prestatie indicatoren leerlingaantallen bestuursniveau?		
1. Aantal leerlingen: 2% groei	is	Gerealiseerd.
	was	
2. Belangstellingspercentage: > 1% groei t.o.v. voorgaand jaar	is	Gerealiseerd.
	was	

Prestatie indicatoren Financiën bestuursniveau?		
1. Exploitatie: binnen de vastgestelde begroting	is	Positief resultaat door forse extra bekostiging.
	was	
2. Financiële stand van zaken bespreken met controller: alle eindverantwoordelijk clusterdirecteuren bespreken minimaal 4x per jaar de financiële stand van zaken met de controller en in geval van afwijkingen van de begroting is de controller hier vooraf in betrokken	is	Gesprekken zijn volgens plan gevoerd. Afwijkingen door corona zijn beperkt. Een van de clusterdirecteuren is aangesproken op een investering van k€ 100 in meubilair waarbij de offerte onvoldoende schriftelijk door bestuurder was gefiatteerd.
	was	
3. Personele inzet: Binnen de vastgestelde kaders van de vastgestelde formatie plus door bestuurder gefiatteerde uitbreidingen hierop	is	Afwijkingen zijn terug te voeren op afspraken met bestuurder en inzet van inzet incidentele middelen.
	was	

Prestatie indicatoren Accommodatiebeleid		
1. MOP opstellen en laten uitvoeren: realisatie jaarlijks onderhoud	is	Inmiddels ook een beleidsplan gerealiseerd.
	was	
2. Ondersteuning verlenen voor verbouwings- en nieuwbouwprojecten: deelname aan overlegstructuren	is	De huisvestingsagenda voor de komende jaren is goed gevuld. Er wordt een groot aantal projecten (nieuwbouw KC Broekgraaf [De Wilgenhoek]; nieuwbouw Giessen-Oudekerk; nieuwbouw OBS De Ammers, De Gaard, locatie Meester Vos en op de wat langere termijn nieuwbouw De Stapsteen, nieuwbouw De Springplank en nieuwbouw De Boomgaard) voorbereid en uitgevoerd. Hoewel de gemeenten bij deze projecten bouwheer zijn, vragen de projecten de nodige inzet van de organisatie. Ook de opwaardering van de schoolgebouwen in de gemeente Molenlanden (De Lingewaard; Het Tweespan Giessenburg; Klim-op; De Knotwilg en De Tuimelaar) naar BENG en Frisse Scholen B staat op stapel.
	was	
3. Binnenklimaat: 100% van de scholen	is	De ventilatie in de schoolgebouwen heeft de nodige aandacht. De in de memo "Uitwerking notitie ventilatie scholen" aangegeven acties/maatregelen worden uitgevoerd. Voor drie scholen (Sterrenkijker Kedichem, Sterrenkijker Leerdam en OBS Het Mozaïek) zijn in het kader van de rijksregeling "Specifieke uitkering ventilatie in scholen (SUVIS)" subsidies aangevraagd om het binnenklimaat van deze scholen te verbeteren. Het gaat vooral om de financiering van bouw- en installatiekosten. De uitkering is maximaal 30% van de totale kosten. Vanuit de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor onderwijshuisvesting heeft de gemeente Vijfheerenlanden aangegeven bij te willen dragen in de overige 70%. In onze meerjarenbegroting is rekening gehouden met het eigen aandeel in de kosten.
	was	

ICT		
1. Scholing en implementatie Sharepoint: gerealiseerd	is	
	was	
2. Beleidsondersteuning: volgens ICT-beleidsplan voor O2A5	is	Zie voor toelichting verslag onderwijscommissie.
	was	Teamleider iCoaches aangesteld.

Communicatie		
1. PR en marketing: actuele websites afzonderlijke scholen en koppeling met o2a5-site	is	
	was	
2. Bevorderen positief beeld openbaar onderwijs: waarden openbaar onderwijs worden uitgedragen op websites en in publicaties	is	
	was	