

O₂A5

Notitie

Arbeidsmarkttoelage regeling 2021-2023

Route:

Staf, d.d. 8 november 2021 bespreken

Directieoverleg, d.d. 25 november bespreken

Voorlopig besluit Bestuur, d.d. 11 november

Instemming P-GMR, d.d. 25 november

Besluit Bestuur, d.d. 2 december

Doel arbeidsmarkttoelage

De toelage is bedoeld om medewerkers te behouden en om het voor potentiële medewerkers financieel aantrekkelijker te maken op scholen met extra uitdagingen aan de slag te gaan of te blijven. Zo draagt de toelage bij aan het voorkomen van verdergaande leervertraging bij kwetsbare leerlingen op deze scholen en het bevorderen van kansengelijkheid.

Toekenning Subsidie

Het kabinet heeft voor de schooljaren 21/22 en 22/23 extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers werkzaam op scholen met de relatief hoogste achterstandsscore. Voor het schooljaar 22/23 wordt het percentage op basis van de inkomsten opnieuw vastgesteld. De betreffende scholen ontvangen een bedrag per leerling.

Voor O2A5 gaat het om de scholen: de Sterrenkijker en Het Mozaïek in Leerdam en de Tijn Uilenspiegel in Vianen.

Uitgangspunten bij de toekenning van de arbeidsmarkttoelage.

1. We hanteren voor alle scholen die vanuit OCW in aanmerking komen voor de toelage, percentage . Hiermee willen we de interne concurrentie op de arbeidsmarkt verkleinen. Het voorgestelde percentage is 7%. Waarbij rekening gehouden wordt met extra toelagen, bijvoorbeeld bij uitbreiding van de formatie, langdurige inval of extra inzet van een zij-instromer.
2. We hanteren voor de functiegroepen OP, OOP en Clusterdirectie eenzelfde percentage. Het percentage wordt berekend over het huidige brutosalaris inclusief vakantiegeld en garantietoelagen. De toelage behoort tot het pensioengevend inkomen.
3. Alle medewerkers, werkzaam op de betreffende school in dienst bij O2A5, komen in aanmerking voor de toelage in de periode 1-8-2021 tot 1-8-2023. Dit betekent dat (interne) poolers/invallers (die langer dan een maand

invallen), Lio-ers en zij-instromers gedurende de werkzaamheden ook in aanmerking komen.

4. We korten geen medewerkers die niet inzetbaar zijn voor werk door ziekte of zwangerschap.
5. De toelage wordt toegekend ongeacht het functioneren
6. Medewerkers die op meerdere locaties werken, krijgen de arbeidsmarktoelage toegekend voor de school waar deze regeling voor geldt, conform de werktijdsfactor op de betreffende school.
7. Vanaf 1 augustus 2021 wordt deze met terugwerkende kracht per juli 2022 uitgekeerd. Voor schooljaar 2022/2023 is de uitbetaling mtw per juli 2023.
8. De toelage wordt als een tijdelijke looncomponent benoemd op de werkgeversverklaringen.
9. Het totale bedrag dat O2A5 ontvangt wordt volledig besteed (peildatum 1 augustus 2021). Waarbij sprake kan zijn van een nabetaling na afloop van de regeling per 31 juli 2023.

Ter informatie

Medewerkers krijgen gedurende een korte periode een substantiële loonsverhoging die invloed kan hebben op; huur en zorg-toeslag, inschrijving voor het verkrijgen van een huurwoning, toekenning van koopwoningen ect. We willen medewerkers de gelegenheid bieden om voor hun moverende redenen afstand te doen van de toelage. We zien dit als onderdeel van goed werkgeverschap.