

**Periode** januari-maart

## Inhoud

**Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

<b>Thema's</b> .....	2
<b>Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2020</b> .....	2
<b>Prestatie-indicatoren</b> .....	5
<b>Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021</b> .....	5

## Leeswijzer

De bestuurder van O2A5 stelt deze managementrapportage op teneinde op stichtingsniveau aan de raad van toezicht verantwoording af te leggen voor het gevoerde beleid. In deze managementrapportage:

- Worden eventuele actuele risico's per beleidsgebied kort beschreven;
- Wordt de voortgang per thema-uitwerking getoond;
- Wordt de voortgang per beleidsgebied getoond aan de hand van de volgende indeling:

	Is gerealiseerd/loopt goed op schema
	Nog in ontwikkeling/er is sprake van risico's
	Nog niet gestart/niet in orde/veel risico's
	Nog niet aan de orde geweest

<b>Thema's</b>		<b>Voortgang</b>	
Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2020			
<b>Thema 1 Het veilige kind</b>			
1. Geschoolde veiligheidscoördinatoren op iedere locatie	is		
	was		
1. AVG is geïmplementeerd op de scholen.	is		
	was		
<b>Thema 2 Welkom voor ieder kind</b>			
1. Betrokkenheid leerlingen vergroten.	is		Komt in praktijk steeds aan de orde. In toenemende mate is het zo dat gewerkt wordt met dag- weektaken en een zichtbare planning. Met leerlingen wordt werk besproken en worden doelen gesteld.
	was		Door verbeteren van de instructievaardigheden van leerkrachten wordt hier ook aan gewerkt.  Deze indicator noemt een proces waarvan resultaat moeilijker te meten is.

<b>Thema 3 Betekenisvol leren en werken</b>		
1. Op weg om voldoende resultaten begrijpend lezen te behalen	is	In alle scholen zijn er activiteiten gericht op het verbeteren van de resultaten op het gebied van leesonderwijs.
	was	
<b>Thema 4 Actief in de samenleving</b>		
1. Beleid en uitvoering actief burgerschap op scholen	is	Dit loopt door in geheel 2021.
	was	
<b>Thema 5 Verantwoordelijkheid en eigenaarschap</b>		
1. Leerlingen kunnen werken met eigen planning.	is	In toenemende mate is het zo dat gewerkt wordt met dag- weektaken en een zichtbare planning.
	was	
2. Loyaliteit van medewerkers aan O2A5 vergroten (bedrijfstrots).	is	In schooljaar 21-22 ook extra aandacht via uitwerking van Thema 2: Positioneren van het openbaar onderwijs.
	was	
3. Vergroten eigenaarschap directeuren en leerkrachten.	is	

	was	
<b>Thema 6 Samenwerken en kennisdelen</b>		
1. Cluster overstijgende activiteiten	is	
	was	
<b>Thema 7 Professionaliteitsontwikkeling van leerkrachten en inspirerend leiderschap</b>		
1. O2A5-"studiedag"	is	
	was	
2. Versterken onderwijskundig leiderschap directeuren	is	
	was	
3. Het kwaliteitsbeleid is beschreven.	is	
	was	

<b>Prestatie-indicatoren Voortgang t.o.v. Kaderbrief 2021</b>	<b>Voortgang</b>	
<b>Prestatie indicatoren Organisatie</b>		
1. Tevredenheid medezeggenschap MR, CMR: > 80%	is	
	was	
2. Scholing medezeggenschap: op cluster- of schoolniveau	is	
	was	

Prestatie indicatoren Organisatie bestuursniveau		
1. Tevredenheid medezeggenschap GMR: > 80%	is	
	was	
2. Scholing medezeggenschap: centraal georganiseerd	is	
	was	
3. AVG: campagne bewustwording is uitgevoerd	is	
	was	

Prestatie indicatoren Onderwijs & kwaliteit		
1. Onderwijskwaliteit WOT: 100% van de scholen heeft een basisarrangement	is	
	was	
2. Kwaliteitsbeleid in document vastgelegd: 100% van de scholen	is	Zal nog herziene versie krijgen in 2021.
	was	
3. Zelfevaluatie: 100% van de scholen	is	Jaarlijks zorgen scholen voor een update; scholen kiezen eigen moment daarvoor.
	was	
4. Eindtoets: 100% van de scholen scoren boven de signaleringswaarden	is	Was in 2020 niet van toepassing; op basis van eindresultaten in 2018 en 2019 was dit niet het geval. Zeven scholen onder signaleringwaarde 1S/2F; alle scholen boven signaleringwaarde 1F.
	was	Eindtoets 2021 in week van 19 april.
5. Uitvoering monitor sociale veiligheid: 100% van de scholen	is	Vorig jaar niet van toepassing i.v.m. corona.
	was	Dit jaar in voorjaar/uiterlijk half juni.
6. Schoolplan: 100% van de scholen heeft een schoolplan	is	

	was	
7. Vensters PO gevuld en schoolgids: 100% van de scholen	is	
	was	
8. Schoolondersteuningsprofiel geactualiseerd: 100% van de scholen	is	
	was	



Prestatie indicatoren Personeel & Organisatie		
1. Reductie ziekteverzuim: - Maximaal 6% ziekteverzuim regulier - Maximaal 7,0% inclusief corona-gerelateerd verzuim	is	t/m 1e kwartaal < 7%
	was	
2. Evaluatie KEI-wijzer: besluit over voortgaand gebruik	is	JM: besluit is genomen, na uitgebreide evaluatie onder leerkrachten en directeuren, om te stoppen. Een vereenvoudigde vorm van collegiale consultatie voor leerkrachten wordt uitgewerkt en daarna gefaciliteerd in de bestaande formatie per schooljaar 2021/2022 in samenhang met de nieuwe gesprekscyclus.
	was	
3. Participatiebanen: - onderzoek naar haalbaarheid binnen O2A5  - besluit over uitwerking en implementatie	is	JM: heeft geen prioriteit ook ivm afwezigheid van medewerker
	was	
	is	
	was	
4. Verplichtingen Arbobeleid (waaronder benoeming preventiemedewerker): geformuleerd en vastgesteld 1-8-2021.	is	JM: de concept-notitie is niet klaar; het besluitvormingsproces is daardoor vertraagd ivm afwezigheid van medewerker. Planning 'actueel beleid per 1/8' wordt daarmee niet gehaald
	was	
5. RI&E-plan van aanpak: uitgevoerd door iedere school	is	

	was	JM: de uitvoering van de acties uit het PvA wordt per (O2A5) school goed opgepakt; zicht op alle uitvoering is er niet omdat de RI&E uitvoering en inventarisatie in gezamenlijk gebruik van (vooral)nieuwe gebouwen in eigendom van andere besturen niet bij O2A5 ligt.
6. Gesprekscyclus: - met iedere medewerker heeft een functionerings- of beoordelingsgesprek plaatsgevonden volgens planning  - nieuwe gesprekscyclus per 1-9-2021 operationeel	is	JM: directeuren voeren zoveel mogelijk gesprekken met medewerkers soms in een andere vorm omdat observatie in de groep (door quarantaine of schoolsluiting) niet altijd mogelijk waren  JM: concept cyclus is klaar; per 17/6 wordt de cyclus aan de GMR ter instemming (?) voorgelegd
	was	
	is	
	was	
7. a. Werkverdeling 2021-2022: (P)MR van iedere school heeft, na overleg in het team ingestemd met het plan  b. Werkdrukvermindering: Voorstel wordt door PMR goedgekeurd en na afloop schooljaar wordt de inzet van de gelden geëvalueerd en ingeleverd	is	JM: is in het tweede kwartaal aan de orde  JM: is het tweede kwartaal aan de orde
	was	
	is	
	was	
8. Duurzame inzetbaarheid: met iedere werknemer worden voor start nieuw schooljaar afspraken gemaakt en vastgelegd in de cao-tool	is	JM: is voor het tweede kwartaal
	was	
	is	JM: werkgroep organisatie van verdeling van studenten, betrokken mentoren, opleiding is in voorbereiding. Aantal studenten is: zie risicoparagraaf

9. Stagebeleid: vastgelegd in afspraken met hogescholen en in uitvoering per 1 september 2021	was	
10. Zij-instromers: per 1/8/2021 instroom van 5 nieuwe personen	is	JM: per 12/4 zijn 5 kandidaten in het selectietraject opgenomen; mogelijk nog werving doen i.v.m. afwijzing.
	was	JM: van instroom per 1/8/2019 zijn voor 1/8/2021 drie kandidaten klaar met de opleiding zij stromen voor 1,8 fte in in reguliere vacatures.

Prestatie indicatoren leerlingaantallen bestuursniveau		
1. Aantal leerlingen: 2% groei	is	Meer dan 2% groei
	was	
2. Belangstellingspercentage: > 1% groei t.o.v. voorgaand jaar	is	Stijging van 67 leerlingen en daarmee stijging van belangstellingspercentage van 0,8%
	was	

Prestatie indicatoren Financiën bestuursniveau		
1. Exploitatie: binnen de vastgestelde begroting	is	We verwachten opnieuw forse eenmalige subsidiebedragen (Extra handen in de klas, Nationaal Programma Onderwijs), minimaal k€ 695 op jaarbasis (kalenderjaar 2021). Dit zal naar verwachting positieve impact hebben op het resultaat. Streven is om de middelen maximaal in te zetten, beschikbaarheid van voldoende goed personeel is bottleneck.
	was	
2. Financiële stand van zaken bespreken met controller: alle eindverantwoordelijk clusterdirecteuren bespreken minimaal 4x per jaar de financiële stand van zaken met de controller en in geval van afwijkingen van de begroting is de controller hier vooraf in betrokken	is	Er zijn gesprekken geweest over realisatie 2020 en in formatieproces. Team en financiële positie voor volgend (school-) jaar is besproken met ieder cluster.
	was	
3. Personele inzet: binnen de vastgestelde kaders van de vastgestelde formatie plus door bestuurder gefiatteerde uitbreidingen hierop	is	Monitoring is nog complex en onderwerp van verbetering. Tot heden geen structurele uitbreidingen zonder fiat aangetroffen.
	was	

Prestatie indicatoren Accommodatiebeleid		
1. MOP opstellen en laten uitvoeren: realisatie jaarlijks onderhoud	is	
	was	
2. Ondersteuning verlenen voor verbouwings- en nieuwbouwprojecten: deelname aan overlegstructuren	is	
	was	
3. Binnenklimaat: 100% van de scholen	is	De situatie m.b.t. de ventilatie in de scholen is in het eerste kwartaal van 2021 nader in beeld gebracht. In de "notitie ventilatie in scholen" wordt de situatie per school weergegeven. In de "memo uitwerking notitie ventilatie in scholen" worden concrete voorstellen gedaan over de te nemen maatregelen. Voor het uitvoeren van een deel van deze maatregelen (het in 10 schoolgebouwen plaatsen van AirTeq sensoren met aansluiting op het AirTeq platform) is inmiddels opdracht gegeven. Voor de uitvoering van de voor De Sterrenkijker Kedichem voorgenomen maatregelen (Het gebouw wordt voorzien van decentrale mechanische ventilatie en een CO2-monitoring systeem met signalering en rapportage. De energie van de school wordt opgewekt middels zonne-energie [zonnepanelen]) wordt de beschikking op de aanvraag om SUVIS-middelen afgewacht.
	was	

ICT		
1. Scholing en implementatie Sharepoint: gerealiseerd	is	Medewerkers stafbureau hebben instructie gekregen hoe Sharepoint werkt. Implementatie loopt op schema. SharePoint, Teams en Verkenner zijn wat bestanden betreft gesynchroniseerd. Bestanden zijn voor alle medewerkers toegankelijk vanuit de Verkenner. Volgende stap: SharePoint inrichting migreren (model is klaar).
	was	
2. Beleidsondersteuning: volgens ICT-beleidsplan voor O2A5	is	
	was	

Communicatie		
1. PR en marketing: actuele websites afzonderlijke scholen en koppeling met o2a5-site	is	
	was	
2. Bevorderen positief beeld openbaar onderwijs: waarden openbaar onderwijs worden uitgedragen op websites en in publicaties	is	Beleidsplan is opgesteld. Op basis hiervan wordt communicatieplan opgesteld.
	was	