



Kaderbrief 2021

Definitieve versie 3 december 2020

02 A5

Openbaar Onderwijs Alblasserwaard-Vijfheerenlanden

Kaderbrief 2021

Voorwoord

De kaderbrief 2021 is een afgeleide van het strategisch beleidsplan 2018-2022. De kaderbrief beschrijft hetgeen in een jaar gerealiseerd dient te worden. Er is een duidelijk onderscheid gemaakt tussen de doelstellingen welke zijn afgeleid van het strategisch beleidsplan en de jaarlijkse doelstellingen die in het teken staan van gezonde bedrijfsvoering. De strategische doelen zijn voor het cursusjaar 2021- 2022. Zij volgen de schoolplancyclus, welke wettelijk verplicht zijn gericht op een cursusjaar (augustus/augustus). De doelstellingen voor de bedrijfsvoering volgen het boekjaar 2021. Er is gebruik gemaakt van een omgevingsanalyse.

Het bestuur is ervan overtuigd, dat goed onderwijs realiseren begint bij het vakmanschap van de leraar op de eigen school in de eigen klas. En dat daarvoor inspirerend leiderschap aan de orde dient te zijn. Immers, goede scholen zijn scholen met goede leiders die vanuit eigenaarschap en betrokkenheid adequaat onderwijs verzorgen dat boeiend, passend en bij de tijd is. We zetten structureel in op versteviging van de kwaliteit van personeel en we hebben aandacht voor goede resultaten in scholen met een veilige omgeving.

In de huidige planperiode is gekozen voor een beknopt **strategisch beleidsplan**. De 7 thema's voor 2018-2022 zijn:

1. Het veilige kind: geen ruimte voor discriminatie en pesten, het kind centraal.
2. Ieder kind is welkom: kwaliteiten benutten.
3. Betekenisvol leren: doelen behalen in de eigen omgeving.
4. Actief in de samenleving: goed burgerschap en slimme samenwerking.
5. Verantwoordelijkheid en eigenaarschap: fouten maken mag, kinderen en leerkrachten zijn verantwoordelijk voor het eigen leerproces.
6. Samenwerken en kennis delen: Soms ben je alleen sneller, maar samen kom je verder.
7. Professionaliteit ontwikkelen: samen leren en van elkaar leren. Inspiratie op persoonlijk leiderschap ook voor kinderen.

In de afgelopen jaren was er nadrukkelijk sprake van afname van het aantal leerlingen. Tot mijn genoegen kan ik vaststellen dat er sprake is van lichte groei.

De afgelopen jaren en ook dit jaar zijn we nieuwe schoolgebouwen aan het bouwen. We streven naar brede, duurzaam gebouwde, energiezuinige scholen met aandacht voor een goede luchtkwaliteit.

Ik spreek het vertrouwen uit dat we in gezamenlijkheid goede uitvoering zullen geven aan wat ons in 2021 te doen staat.

A.J.M. van der Lee
Bestuurder

Kaderbrief 2021

Omgevingsanalyse

Financiering

Het huidige overheidsbeleid leidt tot afname van de financiële bestedingsruimte: vergoedingen voor leer- en hulpmiddelen, energiekosten en het onderhoud van gebouwen liggen al jaren lager dan de kosten die het merendeel van de scholen maakt voor deze materiële uitgaven. Er is nog steeds sprake van generieke korting. Dit wordt bevestigd door onderzoeksbureau McKinsey in het rapport 'Een verstevigd fundament voor iedereen' waarin geconcludeerd wordt dat het beschikbare geld voor primair en voortgezet onderwijs niet voldoende is om de door politiek en samenleving gestelde ambities te realiseren.

Beleid

Het kabinet zet in op burgerschapsvorming, begrijpend lezen en passend onderwijs. Gelijke kansen voor kinderen is eveneens de inzet van dit kabinet.

Corona

Dit jaar staat in teken van corona waarbij het belang van goede ventilatie en een gezond binnenklimaat evident is en hierbij wordt prioriteit gegeven aan continuïteit van het onderwijs, van kwaliteit van het onderwijs en veiligheid van kinderen en leerkrachten.

Personeel en Organisatie

Net als vorig jaar zal er ingezet worden op een verdere afname van ziekteverzuim. Er zal daarbij worden ingestoken op verbetering van de arbeidsomstandigheden aan de hand van een vernieuwd en modern arbobeleid. Daarnaast wordt de gesprekscyclus geactualiseerd.

Huisvesting

O2A5 heeft in 2021 relatief veel nieuwbouwactiviteiten alsmede activiteiten in het kader van een gezond binnenklimaat en verduurzaming van bestaande schoolgebouwen. Dit vraagt om een extra impuls.

Vernieuwd inspectietoezicht

De Inspectie van het Onderwijs vernieuwt het onderzoekskader met ingang van augustus 2021. Accent komt te liggen op vergroten van verantwoordelijkheid van de besturen.

Kaderbrief 2021

SBP 2018-2022	Thema-uitwerking voor 2021-2022		
Thema 1 Het veilige kind	<ul style="list-style-type: none"> • Gezond binnenklimaat • RI&E plan van aanpak voor iedere school 		Evaluatie na half jaar + MR Aandacht voor uitvoering van plan van aanpak
Thema 2 Welkom voor ieder kind	<ul style="list-style-type: none"> • Positioneren openbaar onderwijs in onze regio 		
Thema 3 Betekenisvol leren en werken	<ul style="list-style-type: none"> • Op weg om voldoende resultaten bij begrijpend lezen te behalen 		
Thema 4 Actief in de samenleving	<ul style="list-style-type: none"> • Beleid en uitvoering actief burgerschap op scholen 		
Thema 5 Verantwoordelijkheid en eigenaarschap	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken verbinding tussen medewerkers en o2a5 		
Thema 6 Samenwerken en kennisdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Clusteroverstijgende activiteiten 		Scholing en samenwerking o.a. icoaches, ib'ers, veiligheidscoördinatoren
Thema 7 Professionaliteitsontwikkeling van leerkrachten en inspirerend leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> • o2a5-'studiedag' 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken onderwijskundig leiderschap directeuren • Inzet op vernieuwde gesprekscyclus 		

Kaderbrief 2021 - prestatie-indicatoren en doelstellingen

Organisatie		doelstellingen
1	Tevredenheid medezeggenschap - MR - CMR - GMR	>80% >80% >80%
2	Tevredenheid van directeuren over bestuursbureau	>80%
3	Scholing Medezeggenschap - Centraal georganiseerd	
	AVG	Campagne bewustwording uitgevoerd

Onderwijs en kwaliteit		doelstellingen
1	Onderwijskwaliteit WOT	100% van de scholen basisarrangement
2	Kwaliteitsbeleid in document vastgelegd	100% van de scholen
3	Zelfevaluatie	100% van de scholen
4	Eindtoetsen	100% score boven de signaleringswaarden
5	Uitvoering monitor sociale veiligheid	100% van de scholen
6	Schoolplan	100% van de scholen
7	Vensters PO gevuld en schoolgids	100% van de scholen
8	Schoolondersteuningsprofiel geactualiseerd	100% van de scholen

P&O		doelstellingen
1	Reductie ziekteverzuim	Maximaal 6,0% ziekteverzuim regulier Maximaal 7,0% inclusief coronagerelateerd verzuim
2	Evaluatie Keiwijzer	Besluit over voortgaand gebruik van Keiwijzer, voorjaar 2021
3	Participatiebanen: onderzoek naar haalbaarheid binnen O2A5	Besluit over uitwerking en implementatie
4	Verplichtingen Arbobeleid waaronder o.a. benoeming preventiemedewerker	Geformuleerd en vastgesteld 1/8/2021
5	RI&E-plan van aanpak	Uitgevoerd door iedere school
6	Gesprekscyclus	Met iedere medewerker heeft een functionerings- of beoordelingsgesprek plaatsgevonden
7		Nieuwe gesprekscyclus per 1/9/2021 operationeel.
8a	Werkverdeling 2021-2022	(P)MR van iedere school heeft, na overleg in het team ingestemd met het plan

Kaderbrief 2021 - prestatie-indicatoren en doelstellingen

8b	Werkdrukvermindering	Voorstel wordt door PMR goedgekeurd en na afloop schooljaar wordt de inzet van de gelden geëvalueerd en ingeleverd
9	Duurzame inzetbaarheid	Met iedere werknemer worden voor start nieuw schooljaar afspraken gemaakt en vastgelegd in de cao-tool
10	Stagebeleid	Vastgelegd in afspraken met hogescholen en in uitvoering per 1 september 2021
11	Zij-instromers	Per 1/8/2021 instroom van 5 nieuwe personen

Leerlingaantallen

doelstellingen

1	Aantal leerlingen	Groei 2%
2	Belangstellingspercentage	Stijging 1% t.o.v. voorgaand jaar

Financiën

doelstellingen

1	Exploitatie	Binnen vastgestelde begroting
2	Financiële stand van zaken bespreken met controller	Alle eindverantwoordelijk clusterdirecteuren bespreken minimaal 4x per jaar de financiële stand van zaken met de controller en in geval van afwijkingen van de begroting is de controller hier vooraf in betrokken
3	Personele inzet	Binnen de vastgestelde kaders van de vastgestelde formatie plus door bestuurder gefiatteerde uitbreidingen hierop

Accommodatiebeleid

doelstellingen

1	MOP opstellen en laten uitvoeren	Realisatie jaarlijks onderhoud
2	Ondersteuning verlenen voor verbouwings- en nieuwbouwprojecten	Deelname aan overlegstructuren
3	Binnenklimaat	100% van de scholen

ICT

doelstellingen

1	Scholing en implementatie Sharepoint	Gerealiseerd
2	Beleidsondersteuning	Volgens ICT-beleidsplan voor O2A5

Communicatie

doelstellingen

1	PR en marketing	Actuele websites afzonderlijke scholen en koppeling met o2a5-site
---	-----------------	---

Kaderbrief 2021 - prestatie-indicatoren en doelstellingen

2	Bevorderen positief beeld openbaar onderwijs	Waarden openbaar onderwijs worden uitgedragen op websites en in publicaties
---	--	---