

Verslag GMR

Vastgesteld 29 oktober 2020

Datum	18 juni 2020
Tijd	20:00 – 22:00 uur
Indeling	19:15 – 19:45 uur vooroverleg (Sandra, Marius, Bert en Robert) 20.00 – 21.30 uur Deel 1 21.30 – 22.00 uur Deel 2 (nabespreking zonder bestuurder)
Bijlagen	Bijlagen: 9
Aanwezig	Irene Domburg, Linda Rietveld, Marco Schouwenaar (online), Maressa Bonekamp, Vincent Baars (online), Yvonne de Krey (online), Marius Kalkman, Sandra Harsveld, Niels vd Pas (ouder), Jeanette vd Heijden Willem Lindeboom (online), Marco Schouwenaar (online), Dennis Neuschwanger, Willem Beeukens (online) Bert vd Lee, Marjolein Engelen (nieuwe bestuurssecretaris), Robert Pastoor (bestuurssecretaris a.i)

1.	<p>Opening en agenda</p> <p>Toegevoegd: Agendapunt 7. Bestuurssecretaris en enkele mededelingen</p> <p>Voorstellen nieuwe aanwezigen: Niels vd Pas; namens oudergeleding cluster Vianen</p> <p>Marjolein Engelen; nieuwe bestuurssecretaris</p>
2.	<p>Mededelingen en ingekomen stukken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisch beleidsplan 2018 – 2021 Besloten is om het Strategisch Beleids Plan met één jaar te verlengen tot 2022. Redenen: <ul style="list-style-type: none"> - bijzondere situatie nu - thema's zijn nog steeds actueel - In december 2022 bereikt de bestuurder de pensioengerechtigde leeftijd. Vorbereiding voor strategisch beleid kunnen het beste vooraf plaatsvinden, maar de nieuwe bestuurder moet ook zijn eigen inbreng kunnen hebben. Zowel de RvT als de directeuren vonden dit een goed idee. • Verzoek informatie over Corona na zomervakantie. Alle directeuren zullen de scholen tijdig informeren. Mochten er veranderingen zijn in het protocol, dan wordt dat gecommuniceerd met de eindverantwoordelijke clusterdirecteuren en die zetten het dan z.s.m. door naar de leraren en ouders. Als scholen doorgaan met het continurooster zullen scholen dat ook tijdig voor de zomervakantie met hun MR communiceren en aan ouders laten weten.

- Vraag over **nieuwe Arbo dienst**. Zijn leraren geïnformeerd?
Antwoord: Ja, alle medewerkers hebben vanmiddag die info gekregen (nadat de directeuren waren geïnformeerd).
- Vragen over de **jaarrekening 2019**
Geleding Molenlanden heeft inmiddels antwoorden gehad en is tevreden met de antwoorden.
Geleding Molenlanden: "Geen twijfel, maar slordig als de balans niet klopt." Het gaat hier echter om een zeer gering verschil.

Hieronder in het zwart de vragen van geleding Molenlanden, met in blauw de antwoorden van de controller.

Algemeen: na de bespreking met auditcommissie zijn de laatste aanpassingen verwerkt en heeft de drukker opdracht gekregen. De opmerkingen over layout en tekst kunnen niet meer verwerkt worden.

Layout moet even nagekeken worden. Zie bijvoorbeeld pagina 14 en 15.

De alinea inspringsing verschilt. Dit geldt voor meerdere pagina's.

- Rijksbijdragen zijn een stuk hoger uitgevallen dan begroot. Deze zijn uitvoerig toegelicht, mijn complimenten. Echter vroeg ik mij nog wel af of deze bedragen ook voor dit jaar verwacht worden?

In 2019 is een incidentele betaling van € 276.000 ontvangen, we weten niet of dit in 2020 een vervolg krijgt. Een andere onzekerheid is de indexatie van de bekostiging. Dit maakt het bijzonder moeilijk om in de begroting goed "de tering naar de nering te zetten".

We hebben de begroting 2020 met een negatief resultaat opgesteld vanuit de verwachting dat dit vanuit de bekostiging nog gecorrigeerd zou worden. Het kan, gezien ervaring voorgaande jaren, tot oktober duren voor hier duidelijkheid over komt.

- Pagina 58: "Dit deel van de salarislust is te bescheiden begroot, en daardoor liggen zowel qua baten als lasten nu hoger." Het stuk na de komma loopt niet helemaal lekker volgens mij.

- Pagina 66: dit is muggenziften, maar viel me op dat er tussen geplande en personeelsinzet een dubbele spatie zit in de zin "De verwachtingen ten aanzien van de leerlingaantallen leiden tot een geplande personeelsinzet."

- Waar worden de toekomstige leerlingenaantallen op gebaseerd? Is hier een bepaalde berekening voor? Het aantal schoolverlaters is uiteraard goed in te schatten, maar hoe zit het met de instroom? Want voor de prognose 2021-2023 wordt er enkel maar een afname verwacht.

Met name op prognoses door schooldirecteuren, er is in ieder geval jaarlijks een update na de 1 oktober telling, en dat is ook de tijd dat we met de schoolbegroting aan de slag zijn.

- Pagina 68: De algemene reserve neemt in de komende 5 jaar explosief toe, terwijl de schoolbudgetten sterk afnemen. Kan dit nader toegelicht worden?

De Meerjarenbegroting wordt uiteindelijk met name op totaalniveau opgesteld. De meerjarenbalans op blz 68 is een uitwerking hiervan. Daarbij zijn er keuzes gemaakt onder welk kopje de reserves geplaatst zijn: onder meer uitgangspunt geweest dat de reserves op scholen niet te hoog mogen zijn, maximaal € 100 per leerling. Daarvan uitgaande is een teruggang van € 100.000 van de schoolreserves per jaar in de balans verwerkt.

- Pagina 89: ook een lay-out dingetje. Kasstroomoverzicht kan gewoon nog op pagina 88

- Pagina 91: de optelling klopt niet. Er zit 1 Euro verschil tussen (komt waarschijnlijk door afronding). Zou 7.654.918 moeten zijn, maar sluit dan niet meer aan op de activa. Ergens dus even een Euro bij optellen. Geldt overigens ook voor 2018

	<p>Er is een goedkeurende accountantsverklaring. Er was wel een aanwijzing dat we centraal geen prijsafspraken mogen maken. Dat wordt nu met Heutink opgelost.</p>
3.	<p>Conceptverslag / besluitenlijst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16/4/2020 <p>Vastgesteld</p> <p>Volgende keer in de aanbiedingsbrief iets meer context; Verslag iets uitvoeriger.</p> <p>Leeswijzer erbij als er stukken worden toegevoegd.</p>
4.	<p>Verslagen bestuursvergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 maart 2020 <p>2020 – 2020 Moet zijn 2021 Is gewijzigd.</p>
5.	<p>Voortgang bestuur:</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Tevredenheidspeiling rapportage <p>Er zijn zorgen over de respons. Bijvoorbeeld bij Tijn Uilespiegel, maar ook bij Werelds. Advies: pak het aan zoals Mozaïek</p> <p>Reactie bestuurder: Bij MR-en komt deze rapportage aan de orde. Deze week zijn er ook Cluster Management Gesprekken. Daar is één van de agendapunten deze tevredenheidsrapportage.</p> <p>Geleding West Betuwe: Hier ligt ook een brug naar ziekteverzuim. We zijn erg van de preventie. Bestuurder: Het wordt ook meegenomen in de cluster-verzuim-gesprekken.</p> <p>Deze peiling zal ook worden gedeeld met de nieuwe Arbo dienstverlener Salem Saïd.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarverantwoording 2019 <p>Geleding Molenlanden is tevreden met de beantwoording van de vragen (zie agendapunt 2).</p> <p>Ziekteverzuim was 2 jaar lang 8,01% Nu is het lager. Gedrukte versie van het jaarverslag wordt t.z.t. aan diverse geledingen toegestuurd.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Inzetbaarheid en re-integratie <p>Er zijn geen vragen over de memo.</p> <p>Notitie: geleding West Betuwe: Hoe ga je om met 'energetische beperkingen' ? (= bijvoorbeeld te weinig zuurstof door hartklachten) Bestuurder heeft hierover gesproken met de nieuwe Arbo dienstverlener. Hij heeft hierover goede ideeën.</p>

	<p>Vraag over notitie P&O adviseur blz. 12 Bestuurder vraagt P&O of zin aangevuld moet worden of dat er een punt moet komen. Opmerking: complimenten over notitie heel concreet met tijdsplanning</p> <p>Excell</p> <p>Opmerking: m.b.t. vervangingsfonds: er zou 6,5 ton vrij komen te vallen, maar kan nu niet worden teruggevonden. Bestuurder: als er een zieke medewerker is, dan krijg je normvergoeding en daardoor kunnen bedragen verschillen. Er stoppen steeds meer besturen met het vervangingsfonds. Daardoor wordt premie hoger en je krijgt minder vergoed. Nu is ons verloop van het ziekteverzuim positief dus de verwachting is dat het dus minder zal gaan kosten.</p> <p>Geen aanvullende vragen voldoende info.</p>
	<p>• Zij instroom Dit is in de vorige vergadering ook aan de orde geweest. Nu is het onderdeel over de coaches meegenomen. Coaches zijn gehoord en hun bevindingen zijn nu opgenomen bij de stukken.</p> <p>Zowel over de kosten als over het tijdspad adviseert de personeelsgeleding unaniem positief.</p>
6.	<p>Organisatie en werkzaamheden GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie medezeggenschap: statuut, professionalisering, tevredenheid <p>Art. 3: 'Leden van de GMR hebben zitting in de MR van de school.' Dat staat wel zo in het statuut, maar dat is niet altijd het geval. Bestuurder: Soms breekt nood wet. Het is beter dat er iemand zit, dan niemand. We moeten hier soepel mee omgaan.</p> <p>Het is de vraag of het moet; je zou er wenselijk van kunnen maken. "Bij voorkeur" zou kunnen worden toegevoegd.</p> <p><i>Check door bestuurssecretaris: Vraag m.b.t. lidmaatschap GMR of lidmaatschap van MR noodzakelijk is: Antwoord hierop is nee. In artikel 4 lid 2 Wet medezeggenschap op scholen staat: In een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad is elke medezeggenschapsraad van de betrokken scholen vertegenwoordigd. Dit houdt echter niet in dat er van elke school een afgevaardigde in de GMR moet zitten. Er kan ook een clustering plaatsvinden. Evenmin is vereist dat elk GMR-lid tevens lid is van een MR van de afzonderlijke scholen.</i></p> <p>Het werken met de nieuwe structuur, wordt als prettig ervaren. Afspraak we gaan zo verder</p>
7.	<p>Wijziging functieboek Dit betreft de bestuurssecretaris. De oude beschrijving wordt vervangen.</p> <p>Naar aanleiding van: Wat voor opleiding heeft Marjolein> Antwoordt: Juridisch.</p>

Bestuurder: Er is vastgesteld in de exitgesprekken dat we soms extra juridische hulp inschakelen. Dat zal nu minder worden.

De combinatie met huisvesting was niet handig. Die is er nu ook uit.

8. Rondvraag, sluiting
Bezetting 2020 – 2021

Marco gaat stoppen met de GMR
Er is nog geen vervanging.
Dit was zijn laatste vergadering.
Heel erg bedankt!!!!

Vraag: Evaluatie Corona

Bestuurder: met directies is dit besproken en belangrijkste bevindingen worden gedeeld.

Wat hebben we geleerd van de lockdown van scholen



[Dubbelklik op de afbeelding](#)

BESLUITENLIJST

Datum	Nr.	Besluiten	Omschrijving
20190124	1.	Dagelijks bestuur GMR	Sandra Harsveldt wordt plaatsvervanger bij afwezigheid van één van de twee leden dagelijks bestuur
20190124	2.	Thema avond	Onderwerp: passend onderwijs
20190124	3.	Kaderbrief 2019	GMR adviseert positief
20190124	4.	Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR stemt in
20192103	5.	Inschaling zij-instromers	GMR P-geleding stemt in
20190418	6.	MOP	GMR adviseert positief
20190418	7.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding onthoudt zich van stemming in afwachting van aanvullende concretisering van het verzuimbeleid
20190418	8.	Reglement Functionaris Gegevensbescherming	GMR stemt in
20190613	9.	Wijziging medezeggenschapsstatuut	GMR stemt in met wijziging van het aantal leden per gemeente waardoor de GMR uit 14 leden zal bestaan
20190613	10.	Bestuursformatieplan	GMR P-geleding stemt in
20190613	11.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding stemt in onder voorwaarde dat meetbare concrete aanbevelingen worden toegevoegd
20190613	12.	Notitie zijinstroom	GMR P-geleding stemt in
20191017	13.	De GMR besluit te gaan werken met commissies. Evaluatie in de derde vergadering van dit schooljaar	
20191121	14.	Kaderbrief 2020	GMR adviseert positief
20191121	15.	Meerjarenbegroting 2020-2024	GMR adviseert positief
20191121	16.	MOP 2020-2059	GMR adviseert positief
20191121	17.	Functie administratief ondersteuner schaal 5	GMR P-geleding stemt in

20191121	18.	Reglementen privacy en sociale media medewerkers	GMR P-geleding stemt in
20191121	19.	Reglementen privacy en sociale media leerlingen	GMR stemt in
20191121	20.	Privacyverklaring	GMR stemt in
20191121	21.	ICT-beleid (missie/visie)	GMR stemt in
20191121	22.	Extern beleggen ICT-beheer; formatie van intern naar extern	GMR stemt in
20191121	23.	Extern beleggen ICT-beheer; financiën	GMR adviseert positief
20191121	24.	Mandatering voorzitter GMR voor vacature rvt	GMR stemt in
20200312	25.	Keuze arbodienst	PGMR stemt in
20200416	26.	Bestuursformatieplan 20-21	GMR P-geleding stemt in
20200416	27.	Zij-instroom en reïntegratie	GMR onthoudt zich van stemming in afwachting van aanvullende informatie vanuit coaches.
20200618	28.	Zij-instroom en reïntegratie	GMR P-geleding adviseert positief.