

VERSLAG GMR

(vastgesteld)

Datum	16 april 2020 ONLINE
Aanwezig	Dennis Neuschwanger (o), Irene Domburg (o), Marco Schouwenaar (p), Linda Rietveld (p), Marius Kalkman (p), Sandra Harsveldt (o), Yvonne de Kreij (p), Willem Beeuwkes (p), Maressa Boonekamp (p), Janet v/d Heijden (p), Willem Lindeboom (o) en Vincent Baars (o) Bert van der Lee en Robert Pastoor
Afwezig	niemand

		Actie
1.	<p>Opening en agenda Wie heeft er iets delen in deze Coronatijd?</p> <p>GMR leden vinden het positief hoe leraren het opgepakt hebben. IB-er in dat cluster heeft ook iedereen in beeld.</p> <p>Ouder: "Geweldig hoe snel digitale lessen zijn opgepakt." Hoop wel dat het niet te lang zal voortduren.</p> <p>Ouder: "We missen de leraren"</p> <p>90% Goede en leuke dingen.</p> <p><i>De vergadering wordt opgenomen- uitsluitend voor het verslag.</i></p>	
2.	<p>Mededelingen en ingekomen stukken Robert Pastoor voorlopig bestuurssecretaris. Robert is extern adviseur ICT.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vacature bestuurssecretaris Wordt maandag definitief gemaakt en wordt uitgezet. Sollicitatie eerste ronde online. De hoop is dat de tweede ronde face to face kan. Het streven is binnen enkele maanden een nieuwe secretaris te kunnen benoemen. • Tevredenheidspeiling uitgesteld. Uitgezet, maar samenvatting was iets te laat. Bespreking wordt uitgesteld; per school kan het wel besproken worden. 	
3.	<p>Conceptverslag / besluitenlijst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12/03/2020 Unaniem vastgesteld. Bij Marissa mist een (P) 	

4.	<p>Verslagen bestuursvergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28/11/2019 • 2/3/2020 <p>Geen vragen.</p> <p>Ter Kennisname aangenomen.</p> <p>Correctie: 4.2 onjuiste datum 1-7- 2020 moet 21 zijn</p>	
5.	<p>Voortgang bestuur:</p> <p>Bestuursformatieplan 2020-2021</p> <p>Toelichting door Bert: Het is niet veel anders dan andere jaren. De krimp achter de rug. Er moet wel herplaatst worden en er zijn wel vacatures. Er kan voor iedereen voor 3 jaar een werkgelegenheidsgarantie worden gegeven. Carrousel is inmiddels opgestart. Er vinden al sollicitatiegesprekken plaats.</p> <p>Bij de start in november zijn er cijfers, in maart blijken de actuele cijfers net iets anders. In de totale omvang geeft dat geen problemen.</p> <p>De directeuren zijn positief over het bestuursformatieplan.</p> <p>Er zijn geen vragen.</p>	
6.	<p>Inzetbaarheid en re-integratie (2e concept) Dit is nu ter opinie. In de volgende GMR volgt besluitvorming.</p> <p>Kunnen wij ons vinden in dit stuk?</p> <p>Bert: Dit is ook in de staf geweest. Zij zijn positief. Ook de directeuren zijn positief.</p> <p>3c hoort misschien bij 3b Zin (formulering) zal aangepast worden.</p> <p>Jet heeft aangegeven dat alle teams volgend jaar 2 dagdelen hieraan zullen besteden.</p> <p>Vraag: Valt het vervangingsfonds weg? Bert: Wij zijn nu verplicht aangesloten bij het vervangingsfonds. Er zullen gesprekken worden gevoerd met het vervangingsfonds. Als we dit loslaten kunnen we de middelen inzetten op een wijze die we zelf goed vinden. Iemand hoeft niet per se ziek te zijn, kan ook verdriet zijn. Als we los zijn, hebben we €650.000 ter beschikking en kunnen we daar naar bevind van zaken mee omgaan.</p>	<p>Jet: aanpassen</p>

	<p>Vraag: Is er een ondergrens om weg te kunnen bij het vervangingsfonds? Bert: Antwoord 6 á 7 %. Nu ziekteverzuim 5%.</p> <p>Voor de komende maanden betekent dit dat we een budget daarvoor moeten reserveren.</p> <p>Compliment: "Neuzen dezelfde kant op."</p>	
7.	<p>Zij-instroom en vervolg 2020/2021</p> <p>Zie aanbiedingsbrief. Volgens Bert is snelheid geboden. Door de Corona crisis zou het toch wel eens 1 februari 2021 kunnen worden voordat we met een nieuwe trance aan kunnen gaan.</p> <p>Struikelblok waarom het 1 februari wordt: Pabo's. Die zijn ook nog verschillend in hun opvattingen. Jet probeert het traject zo veel mogelijk aan te jagen.</p> <p>Vraag: komt er nog een evaluatie met de coaches? Bert vraagt dat na en iedereen krijgt per mail antwoord.</p> <p>Opmerking: ook coach, vraagt info over evaluaties met coaches.</p> <p>Vraag: Waarom pas een jaar later effect? Bert: Er moet vacature ruimte zijn en we moeten weten dat er vaak toch een jaar nodig is voordat er resultaat is. Het jaar daarna mag je verwachten dat die persoon zelfstandig voor de groep kan staan.</p>	Mail Bert
8.	<p>Organisatie en werkzaamheden GMR:</p> <p>Pro-activiteit Hoe daarmee om te gaan? Voorlopig per keer kijken wat zich aandient. Er zijn geen specifieke ideeën. Zo nodig in Teams bij elkaar komen.</p> <p>Vacatures GMR (nu niet actief werven....) Er zijn nu 2 vacatures. Vooralsnog gaan we niet actief werven.</p> <p>Inzet GMR leden voor volgend jaar Dit komt terug in de volgende vergadering.</p>	
9.	<p>Rondvraag, sluiting Geen vragen.</p> <p>Dank van Bert, maar hij mist interactie.</p>	

	<p>Besloten deel</p> <p>De P-geleding stemt unaniem in met het Bestuursformatieplan.</p> <p>Zij-instroom:</p> <p>Advies: Onthouding: coaches moeten gelegenheid krijgen hun inbreng te hebben – Terug laten komen op volgende vergadering</p>	
	<p>Afsluiting</p> <p>In Teams vergaderen went al wel. Voor sommigen is het al het nieuwe normaal. ("Niet anders dan gewend...")</p> <p>Opmerking: Jammer dat je niet iedereen ziet.</p> <p>Opmerking: Er was deze keer wel minder interactie.</p> <p>Dank aan alle deelnemers en zorg goed voor iedereen die je lief is.</p>	

BESLUITENLIJST

Datum	Nr.	Besluiten	Omschrijving
20190124	1.	Dagelijks bestuur GMR	Sandra Harsveldt wordt plaatsvervanger bij afwezigheid van één van de twee leden dagelijks bestuur
20190124	2.	Thema avond	Onderwerp: passend onderwijs
20190124	3.	Kaderbrief 2019	GMR adviseert positief
20190124	4.	Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR stemt in
20192103	5.	Inschaling zij-instromers	GMR P-geleding stemt in
20190418	6.	MOP	GMR adviseert positief
20190418	7.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding onthoudt zich van stemming in afwachting van aanvullende concretisering van het verzuimbeleid
20190418	8.	Reglement Functionaris Gegevensbescherming	GMR stemt in
20190613	9.	Wijziging medezeggenschapsstatuut	GMR stemt in met wijziging van het aantal leden per gemeente waardoor de GMR uit 14 leden zal bestaan
20190613	10.	Bestuursformatieplan	GMR P-geleding stemt in
20190613	11.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding stemt in onder voorwaarde dat meetbare concrete aanbevelingen worden toegevoegd
20190613	12.	Notitie zijinstroom	GMR P-geleding stemt in
20191017	13.	De GMR besluit te gaan werken met commissies. Evaluatie in de derde vergadering van dit schooljaar	
20191121	14.	Kaderbrief 2020	GMR adviseert positief
20191121	15.	Meerjarenbegroting 2020-2024	GMR adviseert positief
20191121	16.	MOP 2020-2059	GMR adviseert positief
20191121	17.	Functie administratief ondersteuner schaal 5	GMR P-geleding stemt in

20191121	18.	Reglementen privacy en sociale media medewerkers	GMR P-geleding stemt in
20191121	19.	Reglementen privacy en sociale media leerlingen	GMR stemt in
20191121	20.	Privacyverklaring	GMR stemt in
20191121	21.	ICT-beleid (missie/visie)	GMR stemt in
20191121	22.	Extern beleggen ICT-beheer; formatie van intern naar extern	GMR stemt in
20191121	23.	Extern beleggen ICT-beheer; financiën	GMR adviseert positief
20191121	24.	Mandatering voorzitter GMR voor vacature rvt	GMR stemt in
20200312	25.	Keuze arbodienst	PGMR stemt in
20200416	26.	Bestuursformatieplan 20-21	GMR P-geleding stemt in
20200416	27.	Zij-instroom en reïntegratie	GMR onthoudt zich van stemming in afwachting van aanvullende informatie vanuit coaches.