

VERSLAG GMR
(vastgesteld)

Datum	13 juni 2019	
Aanwezig	Dennis Neuschwanger, Mimi Bakker, Linda Rietveld, Sandra Harsveldt, Yvonne de Kreij, Irene Domburg, Marco Schouwenaar, Marco Hoogenes, Marius Kalkman, Mijndert Wiesenekker, Willem Beeuwkes, Hiddo van de Ven, Janet v/d Heijden, Gerhold Runneboom, Leonie Scholman, Dick ten Hoopen, Bert van der Lee (directeur bestuurder), Judith de Jonge Baas (bestuurssecretaris), Ria den Uil (notulist)	
Afwezig Gasten	Met bericht: Sjanie Versluis, Cors 's Lam Jet Menger (senior beleidsmedewerker personeel)	
		Actie
1.	Opening en agenda De voorzitter opent de vergadering.	
2.	Mededelingen en ingekomen stukken <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn geen ingekomen stukken. • Stand van zaken werving Clusterdirectie Leerdam en Controller. Procedure clusterdirectie Leerdam loopt. Er wordt spoedig duidelijkheid verwacht. Een controller is inmiddels gevonden. De nieuwe communicatiemedewerker is per 1 juni begonnen. <p>O2A5 heeft het grote 4-jarige onderzoek van inspectie gehad. 14 van de scholen zijn bezocht en het bestuur is doorgelicht. Het eindrapport heeft aangegeven dat de inspectie over de gehele lijn tevreden is. 1 school was iets kwetsbaar. Daar wordt komend jaar extra aandacht aan besteed.</p> <p>Vandaag is het afsluitend gesprek met de accountant geweest. O2A5 krijgt een goedkeurende accountantsverklaring over 2018.</p>	
3.	Conceptverslag <ul style="list-style-type: none"> • 18/4/2019 <p>Geen op- of aanmerkingen. Verslag is vastgesteld.</p>	
4.	Voorgang bestuur <ul style="list-style-type: none"> • Bestuursformatieplan 2019/2020 <p>Er wordt een fors verschil geconstateerd in de prognose najaar 2018 en april 2019. Er wordt geprobeerd bij te blijven en de directeuren worden bevraagd op de prognoses om het scherp te maken. Het is een continu proces en heeft een relatie met de meerjarenbegroting. De Rijksoverheid komt veelal op het laatst nog met herberekeningen/nabetalingen, waardoor het vaak beter wordt dan verwacht. Eind 2018 was dit echter niet het geval, dus daar kan van te voren ook weer niet altijd op gerekend worden.</p> <p>De verwachting is dat de werkdrukregeling er tot 2020/2021 zal zijn. Er is een lichte stijging van leerlingen, maar een aantal scholen krimpen. Een 1^e ronde van de carousel voor de plaatsing is aan de orde. We zijn bezig met de laatste mobiliteitsgevallen en er wordt een advertentie gezet voor nieuw personeel. In het verleden was er een natuurlijk verloop van 5 tot 6%. Door de krappe arbeidsmarkt besluiten leerkrachten over het algemeen eerder om naar een andere werkgever te gaan. Daardoor werd er nu gerekend op een verloop van 8%. Tot nu toe valt dat percentage echter mee; het waren er vorig jaar meer.</p> <p>De GMR vindt de fte-ontwikkeling nog altijd lastig te plaatsen ten opzichte van de ontwikkeling van het leerlingaantal. O2A5 heeft een gemiddelde van 1 leerkracht op 25 leerlingen. Scholen maken zelf bewuste keuzes over de extra middelen. Deze worden soms ingezet om een "zachte landing" te maken bij een dalend leerlingaantal.</p>	

	<p>O2A5 geeft wederom een werkgelegenheidsgarantie af voor 3 jaar. Met iedere medewerker die op eigen verzoek vertrekt wordt een exit gesprek gehouden.</p> <p>Er zijn ook tijdelijk niet plaatsbare werknemers. Voorbeeld: wanneer iemand die in de invalpool langdurig ziek wordt, moet deze uit de invalpool en wordt bovenschools geplaatst.</p> <p>• Notitie ziekteverzuim Een vorige versie is eerder in de GMR vergadering besproken. De vragen die in deze vergadering zijn gesteld zijn in de huidige versie verwerkt. Er is inzichtelijk gemaakt hoe hoog het verzuim concreet is (aantallen) en wel aantal beïnvloedbaar is. Ook wilde de GMR een doorkijk van de plannen in 2019. Dit is toegevoegd in hoofdstuk 3 en als bijlage. De analyse is verdiept. Er is geprobeerd meer smart te formuleren over de verwachte aanpak voor dit jaar.</p> <p>8% ziekteverzuim is 1,5% boven het landelijk gemiddelde. Per school/cluster worden de acties heel concreet ingezet. Bijvoorbeeld door een psycholoog in te zetten. Er zijn een aantal acties genoemd, maar i.v.m. privacy kan er niet veel specifiek op worden ingegaan (herleidbaarheid). "Veelverzuimers" en langdurig verzuimers zijn in beeld van directie en bestuur. De controle op langdurig verzuim wordt centraal gedaan. Er wordt gekeken wat er preventief moet gebeuren voor iemand langdurig uitvalt. Aan monitoring moet meer gebeuren.</p> <p>De afdeling personeel is bezig met de aanbesteding van een nieuwe arbodienst en wil graag 2 of 3 leden van de GMR in een werkgroep om te kijken welk model en welke arbodienst wenselijk zijn. Hier wordt na de zomervakantie aan begonnen.</p> <p>O2A5 heeft niet het beleid om geld te besteden om afscheid te nemen van zieke medewerkers om zodoende het verzuim te laten dalen. Via het vervangingsfonds krijgen we het geld voor vervanging terug. We betalen daarvoor een verplichte bijdrage aan het vervangingsfonds. De minister is van plan om dit fonds op den duur te beëindigen. Zolang ons verzuim boven het landelijk gemiddelde ligt is het voor O2A5 niet voordelig al eerder eigen risicodragers te worden (uit het fonds te stappen). Het break even point ligt op ongeveer 6%.</p> <p>De geleding Vianen had al met al toch een duidelijker verband willen zien tussen de analyse en concrete, meetbare beleidsacties.</p> <p><u>Aanmeldingen voor de werkgroep aanbesteding:</u> Sandra Harsveldt (ouder), Dennis Neuschwanger (ouder), Gerhold Runneboom (ouder) en Janet v/d Heijden (leerkracht). Gerhold stopt na de zomervakantie met de GMR, maar wil wel meedenken. Het is belangrijk dat er meer leerkrachten in de werkgroep komen. Zij hebben er rechtstreeks mee te maken.</p> <p>Op suggestie van de GMR zal de afdeling personeel bekijken of een van de medewerkers met ziekteverlof zitting wil nemen in deze werkgroep. Ook worden clusterdirecteuren gevraagd een oproep te doen voor nog een leerkracht.</p> <p>• Notitie zijnstroom Alles is in 1 notitie verwerkt met een mooie samenvatting erbij.</p> <p>• Jaarverantwoording bestuur 2018 De accountant vond het een mooie verantwoording, die wel veel werk kost om te maken. Er wordt voornamelijk gekeken naar de cijfers en de samenvatting. Er zijn richtlijnen vanuit het Ministerie. Op een aantal onderwerpen zou het minder kunnen, maar er zijn wel een aantal onderwerpen</p>	<p>Jet Menger</p>
--	---	-------------------

	<p>voorgescreven. Er zijn schoolbesturen die de jaarverantwoording volledig digitaal doen. De doelgroepen zijn: de GMR, gemeentes, gemeenteraden/raadsleden, scholen, VO, BSO en soms maatschappelijke organisaties.</p> <p><u>Voorstel vanuit de GMR</u>: volgend jaar een beperkte versie en reacties afwachten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Managementrapportage januari – maart 2019 Tevredenheid medezeggenschap staat vanavond op de agenda. • Verslag bestuursvergadering 28/3 Ter kennisname. 	
5.	<p>Organisatie en werkzaamheden GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitterschap Mijndert zit volgend schooljaar niet meer in de GMR en vraagt wie het voorzitterschap van hem over wil nemen. Sandra Harsveldt wil deze taak overnemen, maar wel met het risico dat het t.z.t. niet meer te combineren valt met haar nieuwe functie. De GMR neemt haar aanbod graag aan. • Evaluatie medezeggenschap <ul style="list-style-type: none"> - Tevredenheid medezeggenschap incl. professionalisering Volgt na de rondvraag. - Wijzigingsvoorstel medezeggenschapsstatuut Het past beter bij de verhouding tussen het aantal scholen per gemeente (na de gemeentelijke herindeling) om het aantal GMR-leden per gemeente aan te passen. Het bestuur stelt voor het medezeggenschapsstatuut hiertoe te wijzigen. De GMR zal dan vanaf komend schooljaar uit in totaal 14 leden bestaan. 	
6.	<p>Rondvraag Er wordt geïnventariseerd wie er volgend schooljaar niet meer in de GMR zit.</p>	
	<p>Besloten vergaderdeel</p> <p>De bestuurder verlaat de vergadering.</p> <p><u>Evaluatie medezeggenschap</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoewel de mogelijkheid bestaat brengt de GMR zelf geen agendapunten in. Dat zou de GMR wel vaker willen gaan doen. - Er kan i.p.v. een thema bijeenkomst een workshop worden houden (meer inhoudelijke interactie). Hier zou bijvoorbeeld ook kunnen worden doorgesproken wat de GMR op de agenda zou willen zetten. Bijvoorbeeld ziekteverzuim of werkdruk. - Stukken worden op tijd aangeleverd, dus er is voldoende voorbereidingstijd. - De GMR zou zich pro actiever willen opstellen. - De aanwezigheid van de RvT tijdens de vorige GMR-vergadering werd als ongemakkelijk ervaren. De meerwaarde was niet duidelijk. Over de interactie tussen de GMR en de RvT staat een afspraak gepland tussen de voorzitters van beide en de bestuurssecretaris. - Subcommissies zouden meerwaarde kunnen hebben om het bestuur dieper te bevragen. - Het komt voor dat men moeite heeft om stukken te snappen en zich hierdoor incompetent voelt. Toch moet er instemming worden verleend. Dit kan lastig zijn. De kracht van de combinatie van deskundigheden tussen leerkrachten en ouders zou beter 	

	<p>kunnen worden benut. Bovendien kunnen ouders soms gemakkelijker een agendapunt inbrengen dan leerkrachten, omdat ze geen personeelslid zijn.</p> <p><u>Medezeggenschapsstatuut</u> Er wordt gekozen voor de optie met 14 GMR leden. Artikel 3 van het medezeggenschapsstatuut wordt gewijzigd. Ook wordt het GMR reglement gewijzigd.</p> <p><u>Bestuursformatieplan</u>: ingestemd door personeelsgeleding.</p> <p><u>Notitie ziekteverzuim</u>: ingestemd door personeelsgeleding onder voorwaarde dat het eerder vanavond gedane verzoek om concrete aanbevelingen die meetbaar zijn toe te voegen.</p> <p><u>Notitie zijinstroom</u>: ingestemd door de personeelsgeleding.</p>	
--	--	--

BESLUITENLIJST

Datum	Nr.	Besluiten	Omschrijving
20190124	1.	Dagelijks bestuur GMR	Sandra Harsveldt wordt plaatsvervanger bij afwezigheid van één van de twee leden dagelijks bestuur
20190124	2.	Thema avond	Onderwerp: passend onderwijs
20190124	3.	Kaderbrief 2019	GMR adviseert positief
20190124	4.	Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR stemt in
20192103	5.	Inschaling zij-instromers	GMR P-geleding stemt in
20190418	6.	MOP	GMR adviseert positief
20190418	7.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding onthoudt zich van stemming in afwachting van aanvullende concretisering van het verzuimbeleid
20190418	8.	Reglement Functionaris Gegevensbescherming	GMR stemt in
20190613	9.	Wijziging medezeggenschapsstatuut	GMR stemt in met wijziging van het aantal leden per gemeente waardoor de GMR uit 14 leden zal bestaan
20190613	10.	Bestuursformatieplan	GMR P-geleding stemt in
20190613	11.	Notitie ziekteverzuim	GMR P-geleding stemt in onder voorwaarde dat meetbare concrete aanbevelingen worden toegevoegd
20190613	12.	Notitie zijinstroom	GMR P-geleding stemt in