

**VERSLAG GMR**

<b>Datum</b>	24 januari 2019	
<b>Aanwezig</b>	Mimi Bakker, Sandra Harsveldt, Yvonne de Kreij, Irene Domburg, Marco Schouwenaar, Marco Hoogenes, Marius Kalkman, Mijndert Wiesenekker, Willem Beeuwkes, Janet v/d Heijden, Gerhold Runneboom, Leonie Scholman, Dick ten Hoopen, Bert van der Lee (directeur bestuurder), Judith de Jonge Baas (bestuurssecretaris), Ria den Uil (notulist)	
<b>Afwezig</b>	Dennis Neuschwanger, Sjanie Versluis, Cors 't Lam (met bericht), Hiddo van de Ven (zonder bericht)	
		<b>Actie</b>
<b>1.</b>	<b>Opening en agenda</b>	
	De voorzitter opent de vergadering en heet het nieuwe GMR-lid van de geleding Molenwaard welkom. Bij de rondvraag zal de invulling van het dagelijks bestuur worden besproken.	
<b>2.</b>	<b>Mededelingen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Risico inventarisatie &amp; evaluatie (RI&amp;E)</li> </ul> Het is in het primair onderwijs wettelijk verplicht iedere vier jaar een volledige risico-inventarisatie te doen. De bestaande plannen van aanpak hadden in 2018 geüpdatet moeten worden. We willen dit nu zo snel mogelijk oppakken en zijn bezig met het offertetraject (inkoopbeleid).  Naar aanleiding van de suggestie van Sandra Harsveldt checkt Judith de wettelijke verplichting toch nog even voor de zekerheid.	JJB
<b>3.</b>	<b>Conceptverslag 8/11</b> Het verslag wordt vastgesteld. Op de GMR jaarplanning is 12 december toegevoegd i.v.m. de meerjarenbegroting. De planning is bijna rond en zal dan worden rondgestuurd.	RU
<b>4.</b>	<b>Ingekomen stukken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Kamerbrief vereenvoudiging bekostiging</u></li> </ul> Is door Dingena toegelicht tijdens de thema vergadering. Als het goed is treedt dit in 2022 in werking. <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Handreiking OCW: "Een lerarentekort op uw school?"</u></li> </ul> Deze bevat een overzicht van mogelijkheden om het lerarentekort te lijf te gaan. Er staat weinig nieuws in. Het is bij Bert bekend wat het verzuim per school binnen O2A5 is en hoe vaak kinderen naar huis worden gestuurd; dit gaat altijd in overleg met de bestuurder. Als het ziekteverzuim verlaagd kan worden, zal dit een gunstig effect hebben op de vervangingsproblematiek. De geleding Vianen zou het graag inzichtelijk hebben, zodat er iets mee kan worden gedaan. Het valt het hele schooljaar op dat er veel verschillende gezichten voor de klas zijn geweest. Bert houdt het zorgvuldig bij, mede om het aantal onderwijsuren per jaar te monitoren. De geleding Lingewaal vindt het interessant te kijken naar de inzet van de school wanneer er verzuim wordt geconstateerd. Dat geeft ouders inzicht in wat er al wordt gedaan. Bert: de vraag naar inzichtelijkheid kan inderdaad relevant zijn in het eigen cluster of op de eigen school. O2A5 zet een ambitieus zij-instromers traject op. Hiervoor is onder meer gebruikgemaakt van het "career event" van de Rabobank. Dit heeft 33 geïnteresseerde zij-instromers opgeleverd.	

5.	<b>Voortgang bestuur</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Verslagen bestuursvergadering 28/6, 27/9, 18/11 en 5/11</u></li> </ul> <p>Ter info.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Kaderbrief 2019</u></li> </ul> <p>In het strategisch beleidsplan staat een aantal thema's. Jaarlijks wordt gekeken naar de actualiteit. Er is een overzicht gemaakt van de belangrijkste kpi's in 2019. De Kaderbrief komt bij de GMR voor advies en wordt ook aan het Directieoverleg voorgelegd.</p> <p>De geleding Vianen stelt voor het ziekteverzuimpercentage zichtbaar te maken en om over het lerarentekort te praten. Klassen naar huis sturen en steeds een ander gezicht voor de klas heeft invloed op de kwaliteit van het onderwijs.</p> <p>Het lerarentekort is een actueel thema voor het bestuur en er wordt geprobeerd zoveel mogelijk pro actief te werven. De prognose is dat het probleem in 2023 het grootst is. Dan zouden er in Nederland 4600 fte tekort zijn. De instroom van Pabo's is onvoldoende om het verwachte tekort op te lossen.</p> <p>De geleding Vianen vraagt hoe het bestuur over de staking denkt. De staking is op 15 maart en is uitgeroepen door de AOB. De CNV en vereniging van schoolleiders distantiëren zich ervan, omdat er al onderhandelingen gaande zijn over de cao. Leerkrachten staken voor verlaging werkdruk en verhoging salaris. De PO Raad vindt dat er ook iets moet gebeuren bij de directeuren en onderwijsondersteuners. Het standpunt van Bert is ongewijzigd: iedere leerkracht heeft het recht om te staken en krijgt de volledige vrijheid dit te doen. Het salaris wordt niet doorbetaald.</p> <p>Nieuwe zij-instromers worden begeleid. Kwaliteitseisen zijn door het Ministerie vastgesteld. Er is een kleine ruimte in secundaire beloning, maar hier moet voorzichtig mee om worden gegaan. Jet Menger is bezig een clusterdirecteur te vragen om de mensen adequaat te begeleiden. Hier is al een clusterdirecteur toe bereid.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>AVG: reglement Functionaris Gegevensbescherming</u></li> </ul> <p>Dit agendapunt is uitgesteld om het reglement minder standaard en meer O2A5-'eigen' te maken. Qua AVG voortgang algemeen meldt Judith dat er trajecten zijn ingezet op zowel bestuurlijk niveau als op de scholen. Die lopen parallel. Momenteel wordt er een planning gemaakt om in 2019 grotendeels klaar te kunnen zijn. In januari is gestart met het invullen van het dataregister. Hierin moet een schoolbestuur registreren welke persoonsgegevens er worden verwerkt van leerlingen, ouders, medewerkers en relaties. Ook moet geregistreerd worden op basis van welke grondslag, in welke software en welke functionaris dit doet. Judith verwacht in een jaar veel te kunnen doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>SWV, De Rotonde, Passend Onderwijs, uitgangspunten 2018-2022</u></li> </ul> <p>Het bijgevoegde boekje is een uitwerking van het ondersteuningsplan van Driegang en geeft een beeld van de mogelijkheden. De voorzitter stelt voor om passend onderwijs tijdens de thema-avond te behandelen. Bij de rondvraag wordt hier op terug gekomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.</u></li> </ul> <p>De wijzigingen staan in rood.</p> <p>Via de IB-er kan advies komen. Ook kan er een leerkracht worden uitgenodigd wanneer deze niet in het MDO zit, voor het kind waar het over gaat. Een leerkracht heeft geen toestemming nodig van de ouders om advies te vragen aan het MDO. Voor een melding moet wel eerst met de ouders zijn gesproken. Bert staat altijd achter de leerkracht. Veiligheid van de kinderen gaat boven alles. Het delen van schoolzaken hierbij gaat over de AVG heen.</p>	

<b>6.</b>	<b>Organisatie en werkzaamheden GMR</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jaarverslag GMR</li> </ul> De secretaris-penningmeester wijzigt nog enkele punten. Financiële verantwoording: de GMR heeft geen kosten gemaakt. Het totale budget vloeit terug naar de scholen.	MK
<b>7.</b>	<b>Rondvraag</b>	
	In maart is weer de jaarlijkse MR training. Informatie volgt spoedig.	RU
	<p><b>De bestuurder verlaat de vergadering</b></p> <p>Dagelijks bestuur: Op dit moment bestaat het dagelijks bestuur slechts uit twee personen. De voorzitter vraagt of er nog iemand hierin wil plaatsnemen. <u>Sandra Harsveldt wil dit wel als plaatsvervanger.</u> Ze zit dan ook alleen in het vooroverleg wanneer één van de twee andere bestuursleden afwezig zijn.</p> <p>Thema avond: De voorzitter stelt voor om een thema avond over passend onderwijs te houden. Volgend jaar kan het eventueel over het lerarentekort gaan. Ziekteverzuim is ook een belangrijk onderwerp. Vorig jaar is de analyse arbodienst besproken. De doelstelling was verlagen, maar de activiteiten hebben onvoldoende effect gehad. Een thema avond is alleen zinvol wanneer er een plan is. Een thema avond is bedoeld om ervoor te zorgen dat alle GMR leden dezelfde achtergrondinformatie hebben over een onderwerp.</p> <p>Er wordt voorgesteld om bij passend onderwijs de historie en de huidige situatie mee te nemen. Wat de grenzen zijn en waar de school hulp kan halen wanneer het kind op school blijft. Dit is voor ouders ook niet altijd duidelijk.</p> <p>Kaderbrief 2019: <u>de GMR adviseert positief.</u></p> <p>Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling: <u>de GMR stemt in</u></p>	

## BESLUITENLIJST

Datum	Nr.	Besluiten	Omschrijving
20190124	1.	Dagelijks bestuur GMR	Sandra Harsveldt wordt plaatsvervanger bij afwezigheid van één van de twee leden dagelijks bestuur
20190124	2.	Thema avond	Onderwerp: passend onderwijs
20190124	3.	Kaderbrief 2019	GMR adviseert positief
20190124	4.	Wijziging meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR stemt in