



Publieksjaarverslag 2022

25 scholen bieden openbaar onderwijs in Vijfheerenlanden, Molenlanden en West Betuwe



In dit publieksjaarverslag lichten wij toe wat er in 2022 speelde op het gebied van onderwijskwaliteit, P&O en financiën bij O2A5. Het volledige jaarverslag 2022 staat op www.O2A5.nl.

In meerdere opzichten was voor ons allemaal 2022 een bijzonder jaar. We werden op wereldtoneel geconfronteerd met een oorlog in Oekraïne op nog geen 1.500 km afstand van Nederland. Een oorlog die ons raakt, materieel en immaterieel. Want het leven in Nederland werd duurder, waardoor veel gezinnen en daardoor kinderen acuut te maken kregen met financiële problemen. Veel vluchtelingen uit Oekraïne vonden een weg naar Nederland, waaronder kinderen. Ook op de scholen van O2A5 zorgen we sinds maart 2022 voor opvang en onderwijs aan Oekraïense kinderen. Dit doen we in alle drie de gemeenten in samenwerking met onze collega-besturen. Vanuit gezamenlijkheid nemen we onze verantwoordelijkheid hierin.

In 2022 kwam ook een einde aan de meeste beperkingen die vanwege Covid-19 werden ingesteld. Voor het onderwijs kwam er gelukkig een einde aan de schoolsluitingen en kregen kinderen weer zo goed mogelijk onderwijs op locatie. Zo goed mogelijk omdat het hoge ziekteverzuim en het steeds urgenter wordende tekort op de arbeidsmarkt er ook bij O2A5 toe heeft geleid dat wij een aantal keren op andere manieren de lessen hebben moeten invullen of, in het uiterste geval, klassen naar huis moesten sturen. Ondanks het groter wordende tekort op de arbeidsmarkt zijn we er in 2022 nog steeds in geslaagd om onze vacatures op de scholen in te vullen.

In 2022 hebben wij met elkaar het nieuwe strategisch beleidsplan vormgegeven. Onze missie voor de komende 4 jaren is: Stevig de toekomst tegemoet. Stevig omdat wij trots mogen zijn op onze onderwijskwaliteit, onze professionaliteit en onze financiële gezondheid.

Tenslotte nam O2A5 in 2022 afscheid van haar bestuurder Bert van der Lee. Hij bereikte de pensioengerechtigde leeftijd. Vanaf de oprichting van de stichting stond hij aan het roer ervan. Mede door zijn inzet en deskundigheid is O2A5 een stichting waar kwaliteit en samenwerking, intern en extern, voorop staan. Het is mooi om vanuit een solide basis met elkaar verder te bouwen aan een stevige toekomst voor leerlingen, ouders, medewerkers en samenwerkende partners.



*‘Een bijzonder jaar
waarin we de focus
op goed onderwijs
konden houden’*

Ik dank de leerlingen en hun ouders voor het in ons gestelde vertrouwen. Ook in 2023 staan wij weer voor onze verantwoordelijke taak. Ik dank de gemeenten, kinderopvang organisaties, VO-scholen en collega-besturen primair onderwijs voor de samenwerking. Ook in 2023 samen gericht op goed onderwijs.

En niet op de laatste plaats dank ik alle medewerkers voor hun inzet en professionaliteit. Dankzij jullie voelen kinderen zich welkom en veilig op onze scholen. Dankzij jullie mogen zij zichzelf zijn. Dankzij jullie leren zij veel op hun eigen niveau en tempo. Dankzij jullie hebben zij zicht op hun eigen ontwikkeling en krijgen hulp, waardoor zij groeien. Dankzij jullie zijn zij actief in de klas, in hun straat en in hun wijk/dorp of stad. Dankzij jullie zijn zij verantwoordelijk en weten ze dat fouten maken mag. Dankzij jullie werken zij samen en kunnen ze delen. Dat is goed onderwijs op de openbare scholen van O2A5; daar zijn wij trots op!

Ik wens je veel leesplezier.

Miriam van der Smissen
Directeur-bestuurder

Leerlingenaantallen

Vanaf 2023 is de bekostiging van het primair onderwijs gebaseerd op de leerlingenaantallen op 1 februari. Daarom nemen wij in het jaarverslag de leerlingenaantallen per 1 februari op.

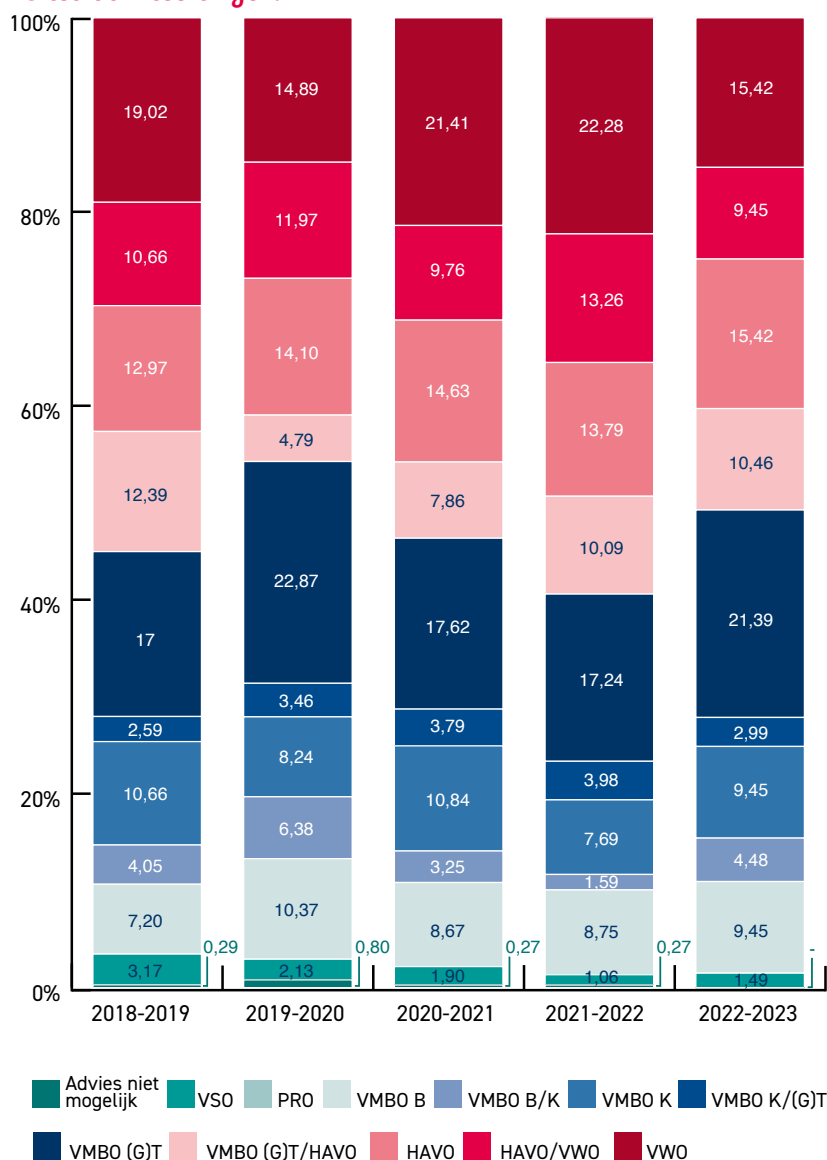
Leerlingenaantallen			
JAAR	2021	2022	2023
	Telling	Telling	Telling
Aantal	2929	2913	3146
Mutatieverschil		-16	233
%		-0,55%	8,00%



Passend onderwijs

Vanuit de Wet Passend Onderwijs hebben onze scholen de verantwoordelijkheid om alle kinderen die worden aangemeld een zo passend mogelijke plek te bieden. Binnen onze scholen leeft de inclusieve gedachte sterk. In 2022 waren er drie thuiszitters. Het deelnamepercentage in sbo en so voor de scholen van O2A5 binnen swv Driegang lag op 31 december 2022 ruim onder het landelijk gemiddelde, namelijk respectievelijk 0,24 % en 0,24%. De scholen die horen bij swv Profi Pendi verwezen in 2022 geen leerlingen naar sbo en ook niet naar so.

Uitstroom leerlingen:



Onderwijs aan nieuwkomers

In de gemeente Vijfheerenlanden heeft O2A5 samen met de andere besturen een taalklas opgericht voor onderwijs aan Oekraïense kinderen. Doel van de taalklas was om de kinderen zo snel mogelijk de Nederlandse taal te leren, waardoor ze gemakkelijker kunnen instromen in het reguliere onderwijs. Het instromen zal plaatsvinden vanaf het schooljaar 2023-2024.

Het Nationaal Programma Onderwijs

Het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) is opgezet om scholen te ondersteunen bij de gevolgen van Covid-19. Dit programma biedt extra financiële middelen, een 'menukaart' met effectieve interventies en een 'kenniscommunity'. Scholen hebben een uitgebreide analyse uitgevoerd om de cognitieve en sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen in kaart te brengen. Op basis hiervan zijn doelstellingen gekozen en interventies geselecteerd via het Keuzemenu. De gekozen interventies zijn opgenomen in de schoolplannen voor de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023, met instemming van de medezeggenschapsraden. Middelen uit het NPO zijn niet centraal ingezet, maar op schoolniveau besteed.



Leeftijdsopbouw

31-12-2022

De leeftijdsopbouw van het personeelsbestand van O2A5 laat een evenwichtig beeld zien.

In de afgelopen 5 jaar is de gemiddelde leeftijd van O2A5 met ruim 2 jaar gedaald van 44,5 jaar naar 42,7 jaar en is daarmee lager dan het landelijk gemiddelde in de onderwijssector (42,9 jaar)

(bron: werkgeversspiegel O2A5, ABP).

LEEFTIJDOPBOUW	WTF	AANTAL	%
T/m 20 jaar	1,30	4	0,5%
20 tot 30 jaar	39,63	50	16,5%
30 tot 40 jaar	63,70	92	26,6%
40 tot 50 jaar	64,05	94	26,7%
50 tot 60 jaar	40,30	60	16,8%
60 tot 70 jaar	30,84	47	12,9%
70 jaar en ouder*	0,00	3	
totaal werknemers	239,82	350	100,0%

* De medewerkers van 70 jaar en ouder zijn oud-medewerkers die met pensioen zijn en met enige regelmaat ad hoc invallen.

Ontwikkeling en doorgroeien

Bij O2A5 is ruimte voor medewerkers om zich te ontwikkelen en door te groeien naar een andere functie. Het scholingsbeleid biedt hierin mogelijkheden voor zowel OP- als OOP-functies. In 2022 zijn de volgend promoties gerealiseerd:

DOORSTROOM 2022	MEDEWERKERS	WTF
van OA naar leerkrachtondersteuner	7	4,46
van OA naar leerkracht (pabo behaald)	2	1,10
van stagiaire naar OA (mbo OA behaald)	2	1,20
van administratief ond. naar mdw financiën	1	1,00
van administratief ond. B naar C	1	0,40

Aantal medewerkers

31-12-2022, in aantal en WTF

	AANTAL	WTF
OP	-	180,79
OOP	-	59,03
Totaal*	350	239,82

* Inclusief vervangers

Verzuim

Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage bedroeg in 2022 6,31%. Het verzuim is daarmee licht gedaald ten opzichte van 2021 (6,72%) maar bleef boven het streefpercentage van 6,0% (inclusief Covid-19).

Opleiden toekomstige leerkrachten

O2A5 heeft de ambitie om structureel bij te dragen aan de kwaliteit van de opleiding van toekomstige leerkrachten en een meer structurele instroom van (LIO-) stagiairs te realiseren.

Hiervoor is een samenwerking aangegaan met de Hogeschool Utrecht (HU) en met de pabo van InHolland Rotterdam.

Zij-instroom en collega's in opleiding:

	AANTAL	STUDIE- JAAR
Traject verlengd met een jaar	1	2
Zij-instromer gestart studiejaar	4	2
Zij-instromer gestart studiejaar	2	1
Collega's in opleiding	43	-





Financiële kengetallen

	2022	2021
Liquiditeit	1,67	2,06
Solvabiliteit	65,18%	72,26%
Rentabiliteit	0,05%	3,50%
Weerstandsvermogen	13,76%	15,42%

baten en lasten:

	REALISATIE 2022 €	BEGROTING 2022 €
BATEN		
Rijksbijdragen	23.931.854	22.429.044
Overige Overheidsbijdr.	227.789	157.300
Overige baten	288.656	275.000
Totaal:	24.448.299	22.861.344

LASTEN

Personele Lasten	20.079.140	17.842.185
Afschrijvingen	628.800	640.102
Huisvestingslasten	1.834.773	2.006.583
Overige Instellingslasten	1.878.757	1.760.730
Totaal:	24.421.470	22.249.600

Saldo Baten en Lasten	26.829	611.744
Financieel saldo (lasten)	14.533	8.671
RESULTAAT	12.296	603.073

2022 sluit met een resultaat dat bijna gelijk is aan € 0 (begroot: € 603.073 positief). Het resultaat zonder 'Vorderingsverschil OCW' zou ruim € 1 miljoen positief geweest zijn: een ruime verbetering ten opzichte van de begroting. Ondanks dit negatieve eenmalige effect liggen de gerealiseerde baten nog steeds € 1.586.344 boven het niveau van de begroting.

Vereenvoudigen berekening subsidie scholen pakt nadelig uit

Het vorderingsverschil OCW is een neveneffect van de vereenvoudiging van de berekening van subsidiebedragen in het primair onderwijs vanaf 2023. Voor O2A5 betekent dit een negatief verschil van € 1.036.816, dat niet als vordering op de balans is opgenomen.

NPO-gelden stoppen

In 2022 kwam het einde van de ontvangst van NPO-middelen in zicht (na schooljaar 22-23). Het besteden hiervan kan nog tot en met schooljaar 23-24; deze besteding zal dan plaatsvinden vanuit de relevante bestemmingsreserve. Omdat personeelsinzet in het onderwijs niet snel aan te passen is, zijn onze scholen in de begroting vanaf 2023 begonnen met de afbouw van de tijdelijke NPO-inzet.

De nieuwe CAO

De CAO van het primair onderwijs maakte in 2022 tweemaal een flinke ontwikkeling door. In het akkoord van april werden de salarisschalen van het primair onderwijs aangepast om beter aan te sluiten bij de salarisschalen in het voortgezet onderwijs en was er een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering. In juli was er een salarisverhoging van 4,75% met bijkomende verhoging van eenmalige salarisbetalingen. De totale stijging van de CAO-salarissen in 2022 bedroeg ongeveer 11%. De bekostiging is in lijn hiermee aangepast voor het gehele kalenderjaar.



Molenlanden

Overdracht van eigendom van schoolgebouwen aan O2A5 na overeenstemming met gemeente Molenlanden.

- **GIESSEN-OUDEKERK:**

Nieuwbouw vertraagd, besluit over investeringsbudget voor realisering nieuwbouw is genomen door gemeenteraad Molenlanden in januari 2023.

- **GROOT AMMERS:**

Ruimtelijk functioneel Programma van Eisen en technisch Programma van Eisen voor nieuwbouw van Kindcentrum in Groot Ammers opgesteld in 2022.

- **NIEUW-LEKKERLAND:**

Spoedaanvraag voor permanente uitbreiding van De Tuimelaar wordt ingediend bij gemeente Molenlanden in januari 2023.

West-Betuwe

- **HERWIJNEN:**

Brede School Herwijnen wordt uitgebreid met één permanent lokaal na besluit van gemeenteraad West Betuwe in december 2022.

Vijfheerenlanden

- **LEERDAM:**

Voor De Sterrenkijker is in 2022 opdracht verleend om in 2023 decentrale mechanische ventilatie, CO₂-monitoring systeem en zonnepanelen te krijgen.

- **KEDICHEM:**

De Sterrenkijker heeft in 2022 decentrale mechanische ventilatie, CO₂-monitoring systeem en zonnepanelen gekregen.

- **LEERDAM:**

Voor Het Mozaïek is in 2022 opdracht verleend om in 2023 decentrale mechanische ventilatie, CO₂-monitoring systeem en zonnepanelen te krijgen.

- **LEERDAM:**

Bouw van KC Broekgraaf gestart december 2022, oplevering uiterlijk op 1 juli 2024.

- **HAGESTEIN:**

Voor Meester Vos is nog geen besluit genomen door de gemeente over de locatie van de nieuwbouw. Geplande oplevering 2026.

Duurzaamheid & maatschappelijk verantwoord ondernemen

Bij de nieuwbouw van de scholen wordt ernaar gestreefd om binnen het beschikbare bouwbudget een zo duurzaam en gezond mogelijk gebouw te realiseren (minstens BENG* en als het gaat ENG* en Frisse Scholen Klasse B). Voor drie bestaande schoolgebouwen is in 2022 opdracht gegeven voor de aanleg van een decentrale mechanische ventilatie, waarbij de gebouwen tevens zijn/worden voorzien van zonnepanelen. Voor de scholen waarvan de gebouwen juridisch eigendom van O2A5 zijn wordt samen met Energiepartners gewerkt aan energiebesparing. Dit heeft al flinke besparingen in kWh en gas opgeleverd.

*BENG/ENG

Voor alle nieuwbouwprojecten geldt dat de vergunningaanvragen moeten voldoen aan de eisen voor bijna energieneutrale gebouwen (BENG) waarin strenge eisen zijn gesteld om energiegebruik te beperken. BENG vloeit voort uit het Energieakkoord voor duurzame groei en uit de Europese richtlijn Energy Performance of Buildings Directive (EPBD). ENG is energieneutraal bouwen.

Meer weten?

[Het volledige jaarverslag 2022 is te vinden op \[www.o2a5.nl\]\(http://www.o2a5.nl\)](#)