

## VERSLAG GMR

<b>Datum</b>	16 juni 2022	
<b>Aanwezig</b>	Irene Domburg (o), Janet v/d Heijden (p), Inge de Jong (o), Marius Kalkman (p), Yvonne de Kreij (p), Willem Lindeboom (o), Linda Rietveld (p), Niels v.d. Pas (o), Hans Merks (o), Miriam v/d Smissen (bestuurder), Marjolein Engelen (bestuurssecretaris)	
<b>Afwezig</b>	Willem Beeuwkes (p), Menno Kolk (p), Albertine Visser (o), Dennis Neuschwanger (o)	
		<b>Actie</b>
<b>0.</b>	<b>Kennismaking externe vertrouwenspersoon</b> Angela Groen (CED-groep) is de nieuwe externe vertrouwenspersoon. De presentatie van Angela wordt nagezonden.	
<b>1.</b>	<b>Opening en agenda</b> De voorzitter opent de vergadering. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.	
<b>2.</b>	<b>Mededelingen en ingekomen stukken</b> <u>Mededelingen en ingekomen stukken</u> • Brief minister rol medezeggenschap m.b.t. NPO Brief aan directeuren toesturen met verzoek om door te sturen aan MR'en.	Gereed
<b>3.</b>	<b>Conceptverslag 14 april 2022</b> Verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.	
<b>4.</b>	<b>Voortgang bestuur</b> <u>Verslag bestuursvergadering 28/3/2022 (vastgesteld)</u> Dit verslag is ter kennisgeving aangenomen.  <u>Managementrapportage jan-mrt 2022</u> De managementrapportage is ter kennisname. De eindtoets is een aandachtspunt. De bestuurder licht toe dat vorig jaar 5 scholen een onvoldoende resultaat hadden en nu nog 2. Voor schooljaar 22/23 en 23/24 werkt de inspectie echter bij het oordelen over de eindresultaten met een 'correctiewaarde' (die onder de signaalwaarde ligt). Dit betekent dat bij de 2 scholen er geen oordeel zal zijn over de onderwijsresultaten. GMR wil weten of er groei geweest is op de 2 scholen qua leerlingresultaten. Bij 1 school ziet de bestuurder dit wel, maar bij andere school helaas niet en daar zal dan ook een interventie plaatsvinden. GMR vraagt hoe het gaat met de arbodienst. Bestuurder vertelt dat er signalen van onvrede zijn over de bedrijfsarts vanuit directie en medewerkers en er zal door P&O worden gekeken hoe een oplossing gevonden kan worden.  <u>Jaarverantwoording 2021</u> Dit document is ter informatie. Deze is 6 april besproken in de financiële commissie. Tijdens de voorbespreking is de verhoging	

	<p>van de vergoeding van de RvT aan de orde geweest en de GMR vond het een heel grote stap in 1 keer.</p> <p><u>Tevredenheidspelling rapportage</u> De bestuursrapportages van de tevredenheidspelingen worden ter informatie aan de GMR voorgelegd. Op de scholen van O2A5 is in het kader van hun kwaliteitszorg een onderzoek onder het personeel, leerlingen en ouders uitgevoerd. GMR wil weten hoe er verder gegaan wordt met de resultaten. De bestuurder geeft aan dat de directeur het bespreekt met de MR. Het is wel besproken door bestuurder samen met directeuren. Voor wat betreft de ouderrapportage en de lage response zal nagedacht worden op welke manier ouders het beste kunnen worden betrokken. Ook als dat een andere methode behoeft. De bestuurder geeft aan dat het aan de directeuren is om in gesprek te gaan en acties te ondernemen. Vervolgens kijkt bestuurder samen met de kwaliteitsmedewerker of acties ook in jaarplannen terecht komen.</p> <p><u>Rapport bestuurlijke visitatie</u> Dit document is ter informatie. Naar aanleiding van vraagt de GMR of de clusters wel eens geëvalueerd zijn. Dit weet de bestuurder niet.</p> <p><u>Eerste 100 dagen bestuurder</u> Miriam van der Smissen deelt haar ervaringen na 100 dagen bij O2A5 ter vergadering. De GMR is erg enthousiast over de presentatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notie samenwerking met de Hoge School INHolland De relatie met INHolland is voor Molenwaard belangrijk om stagiaires uit die regio uit Dordrecht/Rotterdam te ontvangen. Er vindt nu alleen samenwerking plaats, maar deze vast nog niet formeel vastgelegd. Met de overeenkomst komen er structureel studenten van INHolland naar O2A5. Bestuurder heeft na de zomer een gesprek met bovenschoolse opleiders en houdt hierover graag contact met GMR.</li> </ul>	
<b>5.</b>	<b>Organisatie en werkzaamheden GMR</b>	
	<p><u>Organisatie en werkzaamheden GMR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisch beleidsplan Willem Lindeboom licht het proces toe van het strategisch beleidsplan. Voorstel is om de themabijeenkomst van 29 september hiervoor de gebruiken. GMR geeft aan de bestuurder mee om via docenten ouders op te roepen bijvoorbeeld via informatie- en/of avonden.</li> <li>• Gesprek RvT Het gesprek ging over kansengelijkheid. Dit thema zal nog een keer geagendeerd moeten worden in GMR.</li> <li>• Voorzitter GMR Irene is voor het laatst en zal er een opvolger moeten komen. Zij had ook zitting in de financiële commissie dus hierin zal ook een</li> </ul>	GMR

	nieuw lid zitting in moeten nemen. Ook wordt afscheid genomen van Dennis en Niels. De bestuurder dankt hen mede namens de gehele GMR voor hun actieve bijdrage.	
<b>6.</b>	<b>Rondvraag, sluiting</b>	
	<p><b>Besloten vergaderdeel (bestuurder afwezig)</b>  <u>Advies samenwerking met de Hoge School INHolland</u>  GMR adviseert positief.</p> <p><u>Voorzitter GMR</u>  Willem Lindeboom wordt unaniem verkozen tot voorzitter GMR m.i.v. nieuwe schooljaar.</p>	

## BESLUITENLIJST

Datum	Nr.	Besluiten	Omschrijving
20211125	1.	(Meerjaren)begroting	GMR adviseert positief
20211125	2.	Meerjarenonderhoud	GMR adviseert positief
20211125	3.	Vakantieregeling	GMR adviseert positief
20211125	4.	Kaderbrief	GMR adviseert positief
20211125	5.	Arbo-beleid	P-GMR stemt in
20211125	6.	Eigen Risico Dragerschap (ERD)	P-GMR stemt in
20211125	7.	Vergoeding vervangerspool	P-GMR stemt in
20211125	8.	Arbeidsmarkttoelage	P-GMR stemt in
20211125	9.	Mandaat ivm advies vacature RvT	GMR is akkoord
20220127	10.	Zelfevaluatie rapport	GMR adviseert positief
20220414	11.	BFP	P-GMR stemt in
20220414	12.	Samenwerking huisvesting	GMR adviseert positief
20220616	13.	Samenwerking Hoge School INHolland	GMR adviseert positief